«СОГЛАСОВАНО»
Совет школы
МБОУ СОШ п.Тыр
Тырского сельского поселения
Ульчского муниципального
района
Хабаровского края
«___»____2025г.

«СОГЛАСОВАНО»
Комитет по образованию
Администрации Ульчского
муниципального района
Кабаровького края
Продоблагаль комитета
Р.Н.Криксин
2025г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
МБОУ СОШ п.Тыр
Тырского сельского поселения
Ульчского муниципального
района
Хабаровского края
М.Н.Хаблова
2025г.

Программа развития школы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа п.Тыр Тырского сельского поселения Ульчского муниципального района Хабаровского края

Период реализации Программы развития – 3 года. (2025 г. - 2027 г.)

1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа п. Тыр Тырского сельского поселения Ульчского муниципального района Хабаровского края (МБОУ СОШ п.Тыр)
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	Перечень нормативных правовых актов федерального, регионального, муниципального уровней, локальных нормативных актов ОО: 1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 2. Федеральный закон от 24.09.2022 № 371-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" и статью 1 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации"». 3. Распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства от 31.03.2022 № 678-р. 5. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства от 29.05.2015 № 996-р. 6. Приказ Минпросвещения от 16.11.2022 № 992 «Об утверждении федеральной образовательной программы начального общего образования». 7. Приказ Минпросвещения от 16.11.2022 № 993 «Об утверждении федеральной образовательной программы основного общего образования». 8. Приказ Минпросвещения от 23.11.2022 № 1014 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования». 9. Приказ Минпросвещения от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национальный проект «Цифрова» образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национальный проект «Цифрова» образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образоване», утв. президиумом совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 11. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"». 12. Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденная указом Президента РФ от 09.05.2017 № 203. 13. Концепция развития доп

	678-р. 14. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07. 15. Устав МБОУ СОШ п.Тыр
Цель	Цель программы развития Школы : Создание современных условий организации образовательной деятельности для перехода на более высокий уровень соответствия модели « Школа Минпросвещения России », которые будут способствовать внутренней учебной мотивации обучающихся, развитию мотивации педагогических работников к профессиональной деятельности, формированию доверия родителей к системе образования посредством понятных требований и ожиданий от школы .
Комплексные задачи Программы развития	Перечень задач, позволяющих достичь Цель реализации Программы развития: «ЗНАНИЕ» Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения. Проведение разъяснительной работы с обучающимися, их родителями (законными представителями) о необходимости углубленного изучения отдельных предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования. Назначение педагога-наставника для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, личного образовательного маршрута и т. д. Организация выявления способностей, склонностей образовательных интересов и потребностей обучающихся. Организация выявления запросов и ожиданий родителей (законных представителей обучающихся. Создание материально-технических, информационно-технических условий для эффективной реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса «Разговоры о важном». Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в

муниципальном/ региональном/заключительном этапе ВСОШ.

Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении.

Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) c ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения, образовательные реализующие ΑΟΟΠ, учреждения, правоохранительные органы (КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства и др.).

Привлечение узких специалистов из других образовательных организаций.

Осуществление административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся).

«ВОСПИТАНИЕ» Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма.

Организация работы по привлечению специалистов других организаций и родителей (образовательных, социальных и др.)

Использование для закупки туристического оборудования средств грантов, спонсорской помощи.

Оптимизация расходов, планирование материально-технического оснащения, необходимого для реализации программы краеведения или школьного туризма.

Разработка плана создания школьного военно-патриотического клуба.

«ЗДОРОВЬЕ» Организация привлечения специалистов из числа родителей, студентов вузов (4-5 курс).

Направление выпускников на целевое обучение.

Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы.

Обеспечение материально-технической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин.

Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материально-технических ресурсов/помещений.

Определение партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-

техническую базу, образовательные ресурсы).

Привлечение обучающихся к участию в массовых физкультурноспортивных мероприятиях.

Создание сообщества обучающихся и педагогических работников.

Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.

Выявление высокомотивированных обучающихся, желающих участвовать в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. Организация индивидуальной работы с обучающимися, участвующими в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.

Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.

Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

Разработка системы мотивирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.

Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.

«ПРОФОРИЕНТАЦИЯ» Усиление административного контроля за реализацией сетевой формы организации обучения школьников по программам профессиональной подготовки, участию в конкурсах профессионального мастерства.

«ТВОРЧЕСТВО» Привлечение специалистов (учителя, педагоги дополнительного образования и т.п.) для работы в кружках по программам допобразования.

Создание условий для расширения материально-технических условий с целью организации обучения по новым программам дополнительного образования.

«УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА» Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности учителей математики, физики, информатики, химии, биологии. «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ» Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам

обучающихся.

Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медикосоциального сопровождения).

Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями.

Создание рабочего места педагога-психолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.

«ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА» Модернизация школьного пространства, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.

- 1. Достижение качества образования, соответствующего требованиями ФГОС, через совершенствование форм, технологий, учебно-методического обеспечения, обновление содержания и совершенствование методов обучения..
- 2. Сохранение положительных результатов ВПР, ОГЭ, ЕГЭ
- 3. Создание адекватных условий обучения и воспитания детей с ОВЗ, развитие системы инклюзивного образования детей.
- 4. Построение индивидуальной траектории роста педагога и руководителя, обеспечение своевременной методической подготовки с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
- 5. Развитие способностей и талантов обучающихся, их метапредметных, исследовательских и коммуникативных компетентностей, функциональной грамотности, внедрение в образовательный процесс различных моделей обучения на основе индивидуальных учебных планов и дистанционных образовательных технологий.
- 6. Развитие механизмов эффективного взаимодействия учреждения с образовательными организациями, социальными партнерами в рамках осуществления образовательной, профориентационной и воспитательной деятельности, создание системы ранней профориентации и осознанного выбора профессии.
- 7. Модернизация материально-технологической базы образовательного процесса, создание современной цифровой инфраструктуры, безопасной цифровой образовательной среды.
- 8. Развитие управленческого анализа и проектирования условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России». Снижение дефицитов по показателям мониторинга в условиях самодиагностики («Школа

Планируемые результаты реализации Программы развития

	Минпросвещения РФ»). 9. Создание психолого-педагогической и пространственной среды, обеспечивающей благоприятные, психологически комфортные условия обучения. 10. Вовлечение родителей во все сферы образовательного процесса. .				
Сведения о разработчиках	Управленческая команда: директор Хаблова Марина Николаевна, заместитель директора по учебной работе Краморова Татьяна Владимировна, заместитель директора по воспитательной работе Хаблова Даурия Сергеевна				
Период реализации	Сроки реализации Программы развития три года: 2025-2027г.г.				
Этапы реализации Программы развития	Подготовительный этап: 2024 год (2 полугодие) — 2025 год (январь) Этап реализации: учебный 2024-2025 год, учебный 2025-2026 Этап обобщающий: учебный 2026-2027 год				
I этап — подготовительный 2024 год (2 полугодие) — 2025 год (январь)	Подготовка локальных актов ОО (Локальный нормативный акт «Положение о программе развития»). Информирование родительской общественности об изменениях в образовательной деятельности ОО: 1.Индивидуальные консультации для родителей (законных представителей) учащихся 9-х классов по вопросам введения обновленного ФГОС СОО. 2.Проведение родительского собрания «Подготовка к реализации обновленного ФГОС СОО». 3.Формирование нового учебного плана. 4. Обеспечение психологической поддержки и интенсивной подготовки учащихся 9-х,11-х классов к ГИА. 5. Сетевое взаимодействие с социальными партнёрами (дом культуры). 6.Функционирование Центра «Точка роста» 7.Организация профильного обучения, углубленного изучения предметов, обучение по индивидуальным учебным планам. 8. Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского и Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».				
II этап – реализация (2024-2025 год, учебный 2025- 2026)	 реализация мероприятий плана действий Программы; реализация образовательных и воспитательных проектов. осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов; своевременная корректировка исходя из выявленных дефицитов. 				

	- развитие в школе системы образования, успешно реализующей Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», отвечающей требованиям ФГОС, ФОП, ключевым позициям проекта «Школа Минпросвещения РФ».
III этап – обобщающий (учебный 2026-2027)	- итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий; - анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы; - обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий; - определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы. Должно быть достигнуто максимальное соответствие показателям Проекта до «полного» уровня проекта «Школа Минпросвещения РФ», при условии наличия реальных Финансовых возможностей, достаточной материальнотехнической базы, выполнения всех имеющихся предписаний, рекомендаций, появившихся в период реализации Программы развития школы.
Порядок финансирования Программы развития	Бюджетные и внебюджетные средства
Контроль реализации	Ведение мониторинга по реализации Программы развития. Анализ и рефлексия преобразовательной деятельности. Принятие управленческих решений по конкретизации, коррекции, дополнению Программы развития на соответствие модели и целевому уровню «Школы Минпросвещения России». Общий контроль исполнения Программы развития МБОУ СОШ п.Тыр осуществляет директор и Педагогический совет школы. Текущий контроль и координацию работы школы по программе осуществляет директор, по проектам ответственные исполнители. Для контроля исполнения Программы разработан перечень показателей работы МБОУ СОШ п.Тыр и индикаторы развития, которые рассматривается как целевые значения, достижение которых школой является желательным до 2027 года. Педагогический совет МБОУ СОШ п.Тыр имеет право пересматривать показатели на основе мотивированных представлений администрации школы и/или ответственных исполнителей. Результаты контроля представляются ежегодно общественности через публикации на сайте школы аналитическими докладами «Результаты самообследования деятельности МБОУ СОШ п.Тыр». Мониторинг реализации Программы осуществляется посредством: - осуществление плана внутришкольного контроля, - анкетированием всех участников образовательного процесса.

2. Информационная справка об ОО

Наименование	Содержание
Основные сведения об	1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
00	средняя общеобразовательная школа п. Тыр Тырского сельского
	поселения Ульчского муниципального района Хабаровского края
	(МБОУ СОШ п.Тыр)
	2. Дата создания 1927 г
	3. ИНН: 2719006372
	4. Информация об учредителе ОО:
	Комитет по образованию Администрация Ульчского муниципального
	района
	5. Сведения о лицензии (номер и дата) и приложения к лицензии:
	Л035-01286-27/00238115
	6. Информация о месте нахождения ОО (юридический и фактический
	адрес):
	682408, Россия, Хабаровский край, Ульчский район, п.Тыр, ул. Ленина,
	14
	7. Контактный телефон ОО: 84215158632
	8. Адрес электронной почты OO: ytes1-y@yandex.ru
	9. Адрес официального сайта ОО в сети «Интернет»:
	https://sosh-tyr.khbschool.ru/
Сведения	НОО: 22 ученика;
об обучающихся	ООО: 26 учеников;
	СОО: 3 ученика.
	ОВЗ: 8 учеников.
Краткая	Предусмотрено 3 уровня образования:
характеристика	I - начальное общее образование, нормативный срок освоения 4
организационно-	года;
педагогических	II - основное общее образование, нормативный срок освоения 5
условий	лет;
	III – среднее общее образование, нормативный срок освоения 2
	года.
	В здании школы оборудовано всего 11 учебных кабинетов, имеется
	спортивный зал. Учебные кабинеты оснащены необходимыми
	дидактическими и техническими средствами, учебно – методическими материалами, соответствующие требованиям для реализации базового
	уровня образования. В кабинете информатики оборудовано 7 рабочих мест
	для обучающихся. Школа подключена к сети интернет. Используется
	лицензионное программное
	обеспечение.
Сведения о режиме	Продолжительность учебного года в МБОУ СОШ п.Тыр определен годовым
деятельности	календарным учебным графиком. Учебный план рассчитан на 34 учебных
	недели для учащихся 5-11 классов с 6-дневной рабочей неделей и 33 учебных
	недели для учащихся 1 -4 классов с 5- дневной рабочей неделей. Учебный
	год делится на 4 учебные четверти на уровнях начального и основного
	общего образования и на 2 полугодия на уровне среднего общего

	образования.						
	1 четверть – 2 сентября – 26 октября 2024 года (8 недель)						
	2 четверть - 5 ноября — 28 декабря 2024 года (8 недель)						
	3 четверть — 8 января — 21 марта 2025 года (11 недель)						
	4 четверть – 31 марта – 26 мая 2025 года (7 недель)						
	Итого в учебном году без учета ГИА 34 недели,168 учебных дне						
	Продолжительность каникул в течение года не менее 30 календарных дней, а						
	летом — не менее 8 календарных недель (27 мая 2025 г31 августа 2025г.);						
	дополнительные каникулы для 1 класса не менее 7 календарных дней						
	установлены в середине 3 четверти (15.02 – по 24.02.2025 г.)						
Сведения о работниках	Образовательное учреждение полностью укомплектовано						
00	педагогическими кадрами. Квалификация педагогических работников						
	соответствует тарифно- квалификационным требованиям по должностям						
	работников учреждений образования Российской Федерации и						
	должностным инструкциям.						
	Общее количество педагогов - 14, из них имеют:						
	1 категорию: 4 педагога (28,5%);						
	Высшую категорию: 1 педагог (7%);						
	Аттестованы на соответствие – 9 педагогов (64,5%);						
	Педагог-психолог – 1 педагог (внутреннее совместительство).						
	Уровень образования:						
	Среднее-специальное – 4 педагога;						
	Высшее – 10 педагога (71,5%).						
×4	Выпускники школы – 6 педагогов.						
Краткая	Направления взаимодействия:						
характеристика	- Эстетическое развитие;						
окружающего социума,	-Профориентация						
наличие социальных	-Проектно-исследовательская деятельность						
партнеров	- Сбор и обработка информации.						
	Информационно-публицистический журнал «Образование на Дальнем						
	Востоке»;						
	МБУ ДО ЦВР с.Богородское						
	Администрация Тырского сельского поселения;						
	Общество с ограниченной ответственностью «Тырская Горно-						
	Геологическая Кампания» (ООО «Тырская ГГК»);						
	Сельский Дом культуры;						
	Детский сад № 14;						
Краткое описание	- Победы в олимпиадах и конкурсах различного уровня						
достижений ОО за	- Повышение знай на 3%						
предыдущие 3 года	- Повышение количества аттестуемых работников						

1. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики. 3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльн ая оценка	Магистральн ое направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
1	Реализация учебно- исследовательской и проектной деятельности(критически й показатель)	Обучающиеся участвуют в реализации проектной и/или исследовательской деятельности	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
2	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения, предоставление обучающимся возможности формирования индивидуальных учебных планов(критический показатель)	Реализация не менее 2 профилей и нескольких различных индивидуальных учебных планов	3	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
3	Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам (1–11 классы) (критический показатель)	100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		

		соответствующих содержания и планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов					
4	Обеспеченность учебными пособиями, в том числе специальными учебными пособиями и учебными пособиями для обучающихся с ОВЗ	Обеспечено учебниками и учебными пособиями в полном объеме	2	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
5	Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
6	Углубленное изучение отдельных предметов	Не реализуется углубленное изучение отдельных предметов	0	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.	 Организация психолого- педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. Проведение разъяснительной работы

				(индивидуальной,
				(индивидуальной, групповой) с
				обучающимися,
				•
				родителями (законными
				представителями) о
				важности углубленного
				изучения предметов для
				развития способностей
				и профессионального
				самоопределения.
				• Проведение
				разъяснительной работы
				с обучающимися, их
				родителями (законными
				представителями) о
				необходимости
				углубленного изучения
				отдельных предметов
				для интеллектуального
				развития, подготовки к
				продолжению обучения
				образовательных
				организациях высшего и
				среднего
				профессионального
				образования.
			Несовершенная система	• Усовершенствование
			финансирования ИУП.	системы контроля
				использования
				финансовых ресурсов,
				обеспечивающих
				реализацию ООП, в том
				числе углубленное
				изучение отдельных
				предметов в рамках
				ИУП.
			Не используются	• Создание условий для
				создание условии для

	возможности реализации образовательной программы в сетевой форме. Отсутствие системы изучение интересов и запросов обучающихся и их родителей (законных представителей).	реализации ООП в сетевой форме: выявление дефицитов, заключение сетевых договоров, мониторинг. • Создание муниципального «ресурсного центра», в котором дети изучают углубленные курсы, а предметы на базовом уровне проходят в школах «у дома». • Назначение педагога-куратора для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определнию профиля, личного образовательного маршрута и т. д. • Индивидуальная работа с родителями детей по принятию идей персонализации в образовательной деятельности.
	Отсутствие системы формирования запроса.	• Автоматизизация системы формирования и обработки образовательных запросов.
	Отсутствие практики взаимозачета	• Принятие локально- нормативных актов по

	результатов, полученных	взаимозачету
	в иных организациях.	образовательных
		результатов.
	Недостаточная работа	• Проведение
	по обеспечению	самообследования
	требований ФГОС по	ресурсных
	реализации	(материально-
	углубленного изучения	технических,
	отдельных предметов.	информационных)
		условий для
		организации
		углубленного изучения
		отдельных предметов.
		• Осуществление анализа
		содержания
		образовательных
		программ, программ
		учебных предметов.
		• Проведение
		диагностических
		исследований по
		выявлению
		способностей,
		-
		одаренности,
		образовательных
		потребностей
	11 ~	обучающихся.
	Низкий уровень	• Организация адресной
	профессиональной	методической помощи
	предметно-	педагогам в
	методической	организации
	компетентности	углубленного изучения
	педагогических	отдельных предметов.
	работников в	• Использование
	осуществлении	методологий менторства
	углубленного изучения	
	отдельных предметов.	и наставничества для

			Отсутствие педагогических работников, способных обеспечить углубленное изучение отдельных предметов.	помощи педагогическим работникам в организации углубленного изучения отдельных предметов. Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета на углубленном уровне. Повышение мотивации учителя к преподаванию предмета на углубленном уровне, актуализация мер морального и материального стимулирования. Привлечение специалистов/педагогич еских работников из других образовательных организаций для углубленного изучения отдельных предметов.
			педагогических работников, способных обеспечить углубленное изучение отдельных	специалистов/педагогич еских работников из других образовательных организаций для
			предметов.	отдельных предметов. • Развитие партнерства с вузами, привлечение университетских
				преподавателей для реализации углубленного изучения отдельных учебных предметов. Создание
				муниципального «ресурсного центра», в

						котором обеспечивается изучение отдельных предметов на углубленном уровне.
7	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующе го формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	1	Магистральное направление «Знание»	Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования	
8	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующе го внутреннюю систему оценки качества образования	1	Магистральное направление «Знание»	Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования	
9	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и	Да	1	Магистральное направление «Знание»	Функционировани е объективной внутренней системы оценки	

	региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)				качества образования	
10	Наличие выпускников 11 класса, получивших медаль За особые успехи в учении (I и (или) II степени)	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов	1	Магистральное направление «Знание»	Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования	
11	Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов	образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов по итогам двух предыдущих учебных годов	2	Магистральное направление «Знание»	Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования	
12	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования	

13	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании, в общей численности выпускников 11 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования		
14	Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель)	Обучающимся обеспечено не менее 5–9 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Не обеспечивается реализация внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС.	 Организация выявления способностей, склонностей образовательных интересов и потребностей обучающихся. Организация выявления запросов и ожиданий родителей (законных представителей обучающихся. Создание рабочих групп педагогических работников для разработки программ курсов внеурочной деятельности/внесения корректировок в программы курсов внеурочной деятельности. Обеспечение при разработке программ курсов внеурочной деятельности Обеспечение при разработке программ курсов внеурочной деятельности формирования и развития конкретных планируемых

				прадметицу и
				предметных и
				метапредметных
				результатов.
				• Обеспечение качества
				образовательной
				деятельности на
				занятиях курсов
				внеурочной
				деятельности.
				• Обеспечение
				мониторинга качества
				образовательной
				деятельности на
				занятиях курсов
				внеурочной
				деятельности.
				• Обеспечение
				мониторинга
				результатов
				образовательной
				деятельности.
				• Создание материально-
				технических,
				информационно-
				технических условий
				для эффективной
				реализации рабочих
				программ курсов
				внеурочной
				деятельности, в том
				числе курса «Разговоры
			Недостаточный уровень	о важном».
				• Организация адресной
			профессиональных	организационно-
			компетенций	методической помощи
			педагогических	педагогам в составлении
			работников по	и реализации программ

	составлению и	курсов внеурочной
	реализации программ	деятельности.
	внеурочной	• Обеспечение обучения
	деятельности.	на курсах повышения
		квалификации по
		организации учебно-
		исследовательской и
		проектной деятельности
		в рамках внеурочной
		деятельности.
	Отсутствие ресурсных	
		• Привлечение партнеров
	возможностей (кадры,	для организации
	помещения) для	образовательной
	реализации программ	деятельности: -
	курсов внеурочной	взаимодействие с
	деятельности.	образовательными
		организациями,
		организациями высшего
		и среднего
		профессионального
		образования, культуры,
		науки, использование
		новых форматов
		взаимодействия для
		восполнения
		недостающих кадровых
		ресурсов, привлечения
		кадров к реализация
		рабочих программ
		курсов внеурочной
		деятельности
		общеобразовательной
		организации; -
		взаимодействие с
		организациями,
		предприятиями для
		использования ресурсов

							профессионально- производственной среды, помещений для реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности; - использование сетевых форм реализации образовательной деятельности.
15	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие в муниципальном этапе	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	 Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. Обеспечение мотивации и интереса обучающихся к участию в школьном туре ВСОШ. Анализ результатов

				школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального / заключительного этапа. • Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. • Создание системы мер
				заключительного этапа.
				• Создание системы мер
				морального и
				материального
				стимулирования
				-
				морального и
				материального
				стимулирования
				обучающихся, в
				участвующих в
				олимпиадном движении.
			Не обеспечивается	• Осуществление анализа
			подготовка	результатов школьного
			обучающихся к участию	этапа ВСОШ,
			в олимпиадном	прогнозирование
			движении.	результатов
				муниципального
				/регионального/
				заключительного этапа.
				• Обеспечение
				индивидуальной
				подготовки
				обучающихся в
				муниципальном/
				региональном/заключит

							ельном этапе ВСОШ. • Организация развития предметно-
							методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады. • Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для
16	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей и (или) призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	обеспечения подготовки обучающихся. Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.

17	Сетевая форма	Осуществляется	1	Магистральное	Обеспечение	Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	 Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального /регионального этапа. Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального /регионального /регионального этапа. Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключит ельном этапе ВСОШ. Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся.
	реализации	сетевая форма		направление	удовлетворения		
	общеобразовательных программ (наличие	реализации общеобразователь		«Знание»	образовательных интересов и		
	договора(-ов) о сетевой	ных программ			потребностей		
	форме реализации	. I			обучающихся		
	общеобразовательных						
	программ;наличие						

	общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)						
18	Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или развития инклюзивного образования и т. п.)	Реализация в течение 2 и более лет	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
19	Разработанность локальных актов (далее – ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования	Разработаны отдельные ЛА, или есть указание в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью по всем вопросам	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
20	Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечено частично	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций команды руководителей в выполнении функций по управлению образовательной организацией, в том числе в части кадрового обеспечения психологопедагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	• Обеспечение реализации требований ФГОС общего образования к кадровому обеспечению реализации образовательных программ для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью посредством: - модернизации методической деятельности в

		образовательной
		организации по
		развитию компетенций
		педагогических
		работников в вопросах
		оказания психолого-
		педагогической и
		технической помощи
		обучающимся с ОВЗ, с
		инвалидностью; -
		организации адресной
		организационно-
		методической помощи,
		внедрения методологий
		тьюторства, менторства
		и наставничества для
		персонифицированной
		поддержки и
		сопровождения
		педагогических
		работников в вопросах
		оказания психолого-
		педагогической и
		технической помощи
		обучающимся с ОВЗ, с
		инвалидностью.
		• Обучение на курсах
		повышения
		квалификации по
		разработке
		общеобразовательных
		программ, развитию
		компетентностей
		педагогических
		работников в вопросах
		оказания психолого-
		педагогической и

21	Программно-	Разработаны	2	Магистральное	Обеспечение	Отсутствие специалистов по оказанию психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью, узких специалистов (психологов, педагоговлогопедов, дефектологов и т.д.).	технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью. Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП, правоохранительные органы (КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства и др.). Привлечение узких специалистов из других образовательных организаций.
21	Программно- методическое	Разработаны адаптированные	2	Магистральное направление	Обеспечение условий для		
	обеспечение обучения и	основные		«Знание»	организации		
	воспитания по	общеобразователь			образования		
	федеральным	ные программы и			обучающихся с		
	адаптированным	адаптированные			ограниченными		
	образовательным	дополнительные			возможностями		

	программам	общеобразователь			здоровья (ОВЗ), с		
		ные программы			инвалидностью		
22	Обеспечение	Отдельные	1	Магистральное	Обеспечение	Недостаточный уровень	• Обеспечение
	информационной	публикации на		направление	условий для	профессиональных	информационной
	открытости, доступности	официальном		«Знание»	организации	компетенций команды	открытости,
	информации об	сайте			образования	руководителей в	доступности
	организации образования	общеобразователь			обучающихся с	выполнении функций по	информации об
	обучающихся с ОВЗ, с	ной организации			ограниченными	администрированию	организации
	инвалидностью (за				возможностями	деятельности	образования
	исключением				здоровья (ОВЗ), с	общеобразовательной	обучающихся с ОВЗ, с
	персональной				инвалидностью	организации в части	инвалидностью (за
	информации, в том числе					обеспечения	исключением
	о состоянии здоровья					информационной	персональной
	обучающихся)					открытости	информации, в том
						образовательной	числе о состоянии
						организации.	здоровья обучающихся):
							- назначение/замена
							ответственных за
							доступность
							информации об
							организации
							образования
							обучающихся с ОВЗ, с
							инвалидностью (за
							исключением
							персональной
							информации, в том
							числе о состоянии
							здоровья обучающихся);
							- регулярное обновление
							информации на
							официальном сайте
							общеобразовательной
							организации; -
							размещение на
							официальном сайте
							информации о

						Отсутствие административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся).	просветительской и консультативной деятельности с родителями (законными представителями) и педагогическими работниками общеобразовательной организации, публикаций педагогических работников, специалистов психологопедагогической службы. Осуществление административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся).
22	V. C	07	2) /	0.5	здоровья обучающихся).	здоровья обучающихся).
23	Учебно-дидактическое обеспечение обучения и	Обеспечено учебниками и	3	Магистральное направление	Обеспечение условий для		
	воспитания по	учебными		«Знание»	организации		
	федеральным	пособиями, в том			образования		
	адаптированным	числе			обучающихся с		
	образовательным	специальными			ограниченными		

	программам (в	дидактическими			возможностями		
	соответствии с	материалами для			здоровья (ОВЗ), с		
	рекомендованными	обучающихся с			инвалидностью		
	психолого-медико-	OB3,					
	педагогической комиссией	разработанными					
	вариантами	педагогами					
	адаптированных	общеобразователь					
	образовательных	ной организации					
	программ)						
24	Наличие специальных	оснащены ТСО	1	Магистральное	Обеспечение	Невыполнение	• Проведение анализа
	технических средств	отдельные		направление	условий для	управленческой	оснащенности
	обучения (далее –ТСО)	рабочие места для		«Знание»	организации	командой	образовательной
	индивидуального и	обучающихся с			образования	общеобразовательной	организации
	коллективного	OB3, c			обучающихся с	организации	специальными
	пользования	инвалидностью			ограниченными	административной	техническими
					возможностями	функции контроля за	средствами обучения
					здоровья (ОВЗ), с	наличием ТСО	индивидуального и
					инвалидностью	индивидуального и	коллективного
						коллективного	пользования с целью
						пользования,	выявления
						автоматизированных	потребностей.
						рабочих мест (при	• Осуществление
						наличии в	своевременной подачи
						общеобразовательной	заявок на оснащение
						организации	TCO,
						обучающихся с ОВЗ, с	автоматизированных
						инвалидностью).	рабочих мест и классов
							для обучающихся с
							ОВЗ, с инвалидностью.
							• Обеспечение контроля
							наличия ТСО,
							индивидуального и
							коллективного
							пользования,
							автоматизированных
							рабочих мест (при
							наличии в

							общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) Обеспечение приобретения ТСО рабочих мест для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
25	Применение электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий в образовании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
26	Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредствам организации инклюзивного образования (за три последних года)	100% педагогических работников прошли обучение (за три последних года)	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
27	Трансляция опыта образовательной организации в вопросах	Проводится эпизодически (отдельные	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации	Недостаточный уровень профессиональных компетенций	• Обеспечение совершенствования профессиональных

	образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования, на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	мероприятия)			образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	педагогических работников для трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	компетенций и последующих действий по трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Организация методического сопровождения педагогических работников, готовых к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных
28	Обеспечение бесплатным горячим питанием обучающихся начальных классов (критический показатель)	100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегаю щая среда		мероприятиях.
29	Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения,	Наличие общешкольной программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегаю щая среда		

30	употребления алкоголя и наркотических средств. (критический показатель) Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств	Более 5 мероприятий за учебный год	3	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегаю щая среда		
31	Реализация программы здоровьесбережения	Наличие общешкольной программы здоровьесбережен ия и ее полноценная реализация	2	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегаю щая среда		
32	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, доступной населению (в том числе на основе договоров сетевого взаимодействия)	Да	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
33	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта)	От 1 до 4 видов спорта в ШСК	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие сетевой формы реализации программы.	• Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные

организационно- корпоративного				Отсутствие квалифицированных специалистов.	кадры, материально- техническую базу, образовательные ресурсы). Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные спортивные клубы", планирование мероприятий. Организация привлечения специалистов из числа родителей, студентов вузов (4-5 курс). Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение. Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы. Обеспечение
управленческих обучения				-	

		компетенций управленческой команды. Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.	управленческой команды. • Обеспечение материальнотехнической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. • Заключение договоров сетевого взаимодействия с
		Созданный в общеобразовательной организации спортивный клуб не включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных	образовательными организациями для использования их материальнотехнических ресурсов/помещений. • Организация работы по включению школьного спортивного клуба в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.
		клубов. Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.	• Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурноспортивной деятельности.

							• Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов.
34	Наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; доля обучающихся, постоянно посещающих занятия	30% и более обучающихся постоянно посещают занятия	3	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
35	Участие обучающихся в массовых физкультурно- спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады	Участие обучающихся в спортивных мероприятиях на школьном уровне	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу. Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию в массовых физкультурноспортивных мероприятиях.	 Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы. Организация детсковзрослой событийной общности. Проведение мониторинга участия обучающихся в массовых физкультурноспортивных мероприятиях. Привлечение обучающихся к участию в массовых

России, Всероссийских			физкультурно-
соревнованиях и			спортивных
спартакиадах			мероприятиях.
Всероссийской федерации			• Создание сообщества
спорта лиц с			обучающихся и
интеллектуальными			педагогических
нарушениями)			работников.
			• Разработка системы
			мотивирования/стимули
			рования обучающихся к
			участию в массовых
			физкультурно-
			спортивных
			мероприятиях.
			• Выявление
			высокомотивированных
			обучающихся,
			желающих участвовать
			в массовых
			физкультурно-
			спортивных
			мероприятиях.
			• Организация
			индивидуальной работы
			с обучающимися,
			участвующими в
			массовых физкультурно-
			спортивных
			мероприятиях.
		Несформированность	• Обеспечение
		организационно-	корпоративного
		управленческих	обучения
		компетенций	управленческой
		управленческой	команды.
		команды.	
		Отсутствие	• Привлечение спонсоров,
		материально-	родительской

					проведения массовых физкультурно- спортивных мероприятий. Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников. Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг. • Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям. • Разработка системы мотивирования/стимули рования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады	Отсутствие	0	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу. Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников.	 Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы. Организация детсковзрослой событийной общности. Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям. Разработка системы

	России, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Всероссийской федерации спорта лиц с интеллектуальными					педагогических работников.	рования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
	нарушениями)					Отсутствие материально- технической базы для проведения массовых физкультурно- спортивных мероприятий.	• Привлечение спонсоров, родительской общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг.
37	Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	Отсутствие обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	0	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	 Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Разработка системы мотивирования/стимули рования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию	• Разработка системы мотивирования/стимули рования педагогических работников по подготовке обучающихся к

	во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Учителя не владеют технологией формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и	спортивным мероприятиям. • Обеспечение обучения педагогов по вопросам формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне». • Привлечение специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-
	«Готов к труду и обороне».	физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
	Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и	• Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей

						порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.	удостоверений ГТО.
38	Наличие в организации отдельного кабинета учителя-логопеда и (или) учителя-дефектолога	отсутствие	0	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	 Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Разработка системы мотивирования/стимули рования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Учителя не владеют технологией формирования и	 Разработка системы мотивирования/стимули рования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям. Обеспечение обучения педагогов по вопросам формирования и

39 Наличие в каб	инете	отсутствие	0	Магистральное	Создание условий	развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. Недостаточная работа	развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». • Привлечение специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». • Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.
		010)1012110	· ·	направление	для занятий	по привлечению	мониторинга участия

1	1 2	1 0	T ~	
учителя-дефектолога	«Здоровье»	физической	обучающихся к участию	обучающихся во
оборудованных зон		культурой и	во Всероссийском	Всероссийском
(помещений) для		спортом	физкультурно-	физкультурно-
проведения			спортивном комплексе	спортивном комплексе
индивидуальных и			«Готов к труду и	«Готов к труду и
групповых занятий,			обороне».	обороне».
коррекционно-				• Разработка системы
развивающей работы				мотивирования/стимули
				рования обучающихся к
				участию во
				Всероссийском
				физкультурно-
				спортивном комплексе
				«Готов к труду и
				обороне».
			Отсутствие системы	• Разработка системы
			мотивации	мотивирования/стимули
			педагогических	рования педагогических
			работников по	работников по
			подготовке	подготовке
			обучающихся к участию	обучающихся к
			во Всероссийском	спортивным
			физкультурно-	мероприятиям.
			спортивном комплексе	мероприлим.
			«Готов к труду и	
			обороне».	
			Учителя не владеют	• Обеспечение обучения
			технологией	педагогов по вопросам
			формирования и	формирования и
			развития умений и	развития умений и
			навыков, необходимых	навыков, необходимых
			для участия во	для участия во
			Всероссийском	Всероссийском
			физкультурно-	физкультурно-
			спортивном комплексе	физкультурно- спортивном комплексе
			«Готов к труду и	«Готов к труду и
			обороне».	«готов к труду и обороне».
			оооронел.	ооороне».

						Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.	 Привлечение специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.
40	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся(критический показатель)	77% и более обучающихся	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		
41	Реализация дополнительных общеобразовательных	Программы разработаны и реализуются по 6	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		

	программ	направленностям				
42	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	1 технологический кружок	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	 Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога. Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. Привлечение к реализации образовательных программ "Кружка НТИ" специалистов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Привлечение к реализации дополнительных общеобразовательных программ обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим

				направлениям дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых технологическим кружком, и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. • Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей.
				, -
				_
			Не организована сетевая	• Проведение
			форма реализации	мониторинга ресурсов
			дополнительных	внешней среды для
			общеобразовательных	реализации программ
			программ технической и	дополнительного
			естественно-научной	образования.
			направленностей.	• При планировании
				реализации программ
				технологического
				"Кружка НТИ",
				организация
				образовательной
1				деятельности в сетевой

			Отсутствует материально- техническое оснащение, помещения, необходимые для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "ІТ-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания). • Обеспечить деятельность по привленчению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов. • Материальнотехническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобрет
--	--	--	--	---

				auma
				ение
				высокотехнологичного
				оборудования для
				организации работы
				кружков
				технологической и
				естественно-научной
				направленности.
				• При планировании
				реализации программ
				технологического
				"Кружка НТИ",
				организация
				образовательной
				деятельности в сетевой
				форме с привлечением
				ресурсов детских
				технопарков
				"Кванториум",
				мобильных технопарков
				"Кванториум", центров
				цифрового образования
				"IT-куб", центров "Дом
				научной коллаборации"
				и прочих организаций,
				деятельность которых
				направлена на развитие
				технического творчества
				обучающихся (в случае
				отсутствия у
				общеобразовательной
				организации
				необходимого
				оборудования, средств
				обучения и воспитания).
			Наличие	• Обеспечение
			профессиональных	повышения
 L	l .	<u> </u>		

		дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности	квалификации заместителя директора по воспитательной работе по вопросам организации дополнительного образования в
		общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной	общеобразовательной организации, сетевого взаимодействия.
		организации. Отсутствие дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	 Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательных потребностям обучающихся. Организация разработки
		Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их	дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей. • Выявление, поддержка и развитие интеллектуальных способностей и
		родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической	талантов обучающихся к научно-техническому творчеству, обеспечение условий для профессиональной

_			ı			
					направленности.	ориентации
						обучающихся, создание
						сообщества
						обучающихся и
						педагогических
						работников, активно
						вовлеченных в проекты
						Кружкового движения.
					Не разработана	• Разработка программы
					программа	технологического
					технологического	кружка в рамках
					кружка.	дополнительного
					1 5	образования.
						• Разработка программы
						технологического
						кружка в рамках
						дополнительного
						образования,
						реализуемой в сетевой
						форме при участии
						представителей
						работодателей и
						общественно-деловых
						объединений,
						наставников из числа
						представителей
						Ассоциации кружков,
						иных заинтересованных
						лиц.
						• Разработка программы
						технологического
						кружка в рамках
						внеурочной
						деятельности.
					Не определен формат	• Утверждение формата
					организации кружка	организации кружка
					технической	технической
Ь	l .	l .	i			

43	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	направленности на базе образовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ в соответствии с имеющимися у образовательной организации кадровыми и материальнотехническими ресурсами.	направленности на базе общеобразовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ (аэронет, автонет, маринет, нейронет, хелснет, фуднет, энерджинет, техиет, сэйфнет и пр.) в соответствии с имеющимися у общеобразовательной организации кадровыми и материальнотехническими ресурсами.
44	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на всероссийском уровне	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		
45	Сетевая форма	Сетевая форма	1	Магистральное	Развитие талантов	Низкий уровень	• Направление запроса в

реализации	реализации	направление	организационно-	ЦНППМ на
дополнительных	дополнительных	«Творчество»	управленческих	формирование ИОМ для
общеобразовательных	общеобразователь	Wibop reciben	компетенций	руководителя
программ (организации	ных программ с 1		управленческой	(заместителя
культуры и искусств,	организацией		команды.	руководителя)
технопарки Кванториум,	организацией		Недостаточная работа	• Привлечение
мобильные технопарки			по формированию	обучающихся к сетевой
Кванториум, Дома			заинтересованности в	форме обучения по
научной коллаборации,			сетевом взаимодействии	1 1
центры IT-куб, Точка			педагогических	дополнительным
роста, экостанции,			работников,	общеобразовательным
ведущие предприятия			раоотников, обучающихся и их	программам.
			родителей (законных	
региона, профессиональные				
образовательные			представителей)	C
*			Отсутствие	• Создание ресурсных
организации и			разработанных	условий в
образовательные			образовательных	общеобразовательной
организации высшего			программ,	организации для
образования и др.)			реализующихся в	обеспечения сетевого
			сетевой форме, по всем	взаимодействия
			шести направленностям.	(нормативно-правовые,
				материально-,
				информационно-
				технические, кадровые).
			Наличие	• Организация обучения
			профессиональных	педагогических
			дефицитов у	работников по
			специалистов по	реализации программ
			дополнительному	дополнительного
			образованию детей в	образования в сетевой
			части организации	форме.
			сетевого	
			взаимодействия.	
			При реализации	• Определение
			дополнительных	образовательных
			образовательных	организаций-участников
			программ	и (или) организаций,

						образовательная организация не использует ресурсы других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также научных, медицинских, физкультурноспортивных организаций, организаций культуры и иных организаций культуры и иных организаций культуры и обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по соответствующей дополнительной общеобразовательной программе.	обладающих ресурсами. Осуществление сетевой формы реализации программы на основании договора, заключенного между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в реализации такой программы, в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся.
46	Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.)(критический показатель)	3—4 объединения	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Несбалансированность системы внеурочной деятельности Не сформирована система воспитательной работы школы. Низкий уровень	 Разработка/корректиров ка план внеурочной деятельности на основе методических рекомендаций Минпросвещения России. Обеспечение Штабом воспитательной работы диверсификации палитры школьных творческих объединений. Направление запроса в
						компетенций	ЦНППМ на

педагогических	формирование ИОМ для
работников,	педагогов.
непозволяющий	
реализовать пали	тру
творческих объед	инений
Недостаточный у	ровень • Обеспечение
профессиональны	повышения
компетенций	квалификации
управленческой	управленческой
команды в выпол	
трудовых функци	· · ·
созданию единого	
образовательного	1
пространства, раз	
в общеобразовате	
организации для	NIBITOTI
реализации ключ	PRLIY
направлений	CDBIX
образовательного	
организации.	
Не созданы услов	вия для • Проведение
функционирован	* ' '
	*
школьных творче	i i
объединений.	ресурсных условий и
	материально-
	технических условий
	для организации
	школьных творческих
	объединений (школьный
	театр, школьный музей,
	школьный музыкальный
	коллектив, школьный
	медиацентр
	(телевидение, газета,
	журнал) и др.);
	интересов, склонностей,
	образовательных

коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.); создания техносфры школы, материально-технического обновления образовательной среды посредством рашионального использования школьных пространств-зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модеризации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования пкольного пространства для обучающихся, мест для занитий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельность.	T	T		1	
функционировании пкольных тюрческих объединений (школьный театр, школьный утеат, школьный музак, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.); создания техносферы школы, материально- технического обновления образовательной среды посредством рашноватьного использования школьных пространстваданий, помещений (классы, залы, корилоры и т.д.), территорий, модеринации учбытых помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования пкольного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществленые отно, осуществления любой другой деятельность.					
пикольных творческих объединений (школьный кузей, школьный музей, школьный музей, школьный музей, школьный молектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.); создания техносферы инколы, материально-технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространетизациий, помещений (классы, залы, коридоры и т.л.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования; постранеты трансформирования, зоинрования пикольного пространеть странеть стране					
объединений (школьный музей, школьный музей, школьный музей, школьный музей, школьный меданситр (телевидение, газета, журнал) и др.); создания техносферы школы, материально- гескинческого обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространстве зданий, помещений (классы, запы, коридоры и т.д.), территорий, модеризации учебных помещений; использования помощений; использования помощений; использования обуможностей трансформирования, зоинрования ликольного пространства для обучающихая, мест для занятий тюрчестном, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					
театр, пкольный музей, пкольный музей, пкольный музей, пкольный музей, пкольный музей, пкольный медиацентр (телевидение, газета, журиал) и др.); создания техносферы школы, материально—технического обновления образовательной среды посредством рашионального использования школьных пространствзданий, помещений (классы, залы, кориторий, модериизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зопирования возможностей трансформирования, зопирования пкольного пространства для обучающихся, меет для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					
школьный музыкальный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.) создания техносферы школы, материальнотехнического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространстваданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модеризации учебых помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования икольного пространстета для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					
коллектив, школьный медиацентр (телемуление, газета, журнал) и др.); создания техносфры школы, материально-технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространств-зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модеризации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования пкольного пространства для обучающихся, мест для занытий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельностью, осуществления любой другой деятельность.					театр, школьный музей,
медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.); создания техносферы школы, материально- технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространстваданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебых помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования икольного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществленыя любой другой деятельностью.					школьный музыкальный
(телевидение, газета, журнал) и др.); создания техносферы школы, материально- технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространств- зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					коллектив, школьный
журнал) и др.); создания техносферы школы, материально-технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространства зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модеринзации учебных помещений; использования возможностей трансформирования зогирования школьного пространства для обучающихся, меет для занятий творчеством, самодеятельностьом, осуществления любой другой деятельностьи.					медиацентр
техносферы школы, материально- технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространств— зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельносты. • Организация					(телевидение, газета,
материальнотехнического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространств—зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модеризации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой друтой деятельносты.					журнал) и др.); создания
технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространствазаний, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования икольного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					техносферы школы,
обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространств- зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельносты, осуществления любой другой деятельности.					материально-
образовательной среды посредством рационального использования школьных пространств— зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					технического
посредством рационального использования школьных пространств— зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					обновления
рационального использования школьных пространстваданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей транеформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					образовательной среды
рационального использования школьных пространстваданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей транеформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					посредством
школьных пространств- зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществлених любой другой деятельности.					рационального
зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					использования
(классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					школьных пространств-
и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					зданий, помещений
модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					(классы, залы, коридоры
помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.					и т.д.), территорий,
использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности. • Организация					модернизации учебных
возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности. ■ Организация					помещений;
трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности. ● Организация					использования
зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности. • Организация					
пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности. • Организация					трансформирования,
обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности. • Организация					
занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности. • Организация					
самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности. • Организация					
осуществления любой другой деятельности. • Организация					
другой деятельности. • Организация					
• Организация					
					• Организация
деятельности школьных					деятельности школьных

			творческих
			объединений в сетевой
			форме.
			• Привлечение
			специалистов из других
			организаций к созданию
			и функционированию
			школьных творческих
			объединений (школьный
			театр, школьный музей,
			школьный музыкальный
			коллектив, школьный
			медиацентр
			(телевидение, газета,
			журнал) и др.)
			• Привлечение
			обучающихся к участию
			в творческих
			объединениях
			(школьный театр,
			школьный музей,
			школьный музыкальный
			коллектив, школьный
			медиацентр
			(телевидение, газета,
			журнал) и др.)
			• Информирование,
			привлечение родителей
			(законных
			представителей) к
			созданию творческих
			объединений (школьный
			театр, школьный музей,
			школьный музыкальный
			коллектив, школьный
			медиацентр
			(телевидение, газета,

							журнал) и др.) • Создание системы мотивирования/стимули рования организаторов и участников творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.).
47	Функционирование школьного театра	Функционировани е школьного театра	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
48	Функционирование школьного музея	Функционировани е школьного музея	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
49	Функционирование школьного хора	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Низкий уровень компетенций педагогических работников, непозволяющий реализовать палитру творческих объединений.	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов.
						Отсутствие системы работы с детской инициативой.	• Разработка положения о Штабе воспитательной работы, включающего порядок работы с детской инициативой.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по	• Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части создания единого

	созданию единого образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного хора.	образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного хора.
	Отсутствие педагогов, работающих в школьном хоре.	 Внесение изменений в штатное расписание, введение должностей педагогических работников по Профстандарту «Педагог дополнительного образования детей и взрослых». Привлечение специалистов (учителя, педагоги дополнительного образования и т.п.) для работы в школьном хоре. Обеспечение обучения педагогов по программам дополнительного профессионального образования в области создания школьного хора. Организация работы руководителя хора, концертмейстера, педагога-организатора и педагогического коллектива по

			Отсутствие рабо программ курсов внеурочной деятельности хотематики.	внеурочной деятельности по
--	--	--	---	-------------------------------

	Отсутствие школьного хора как формы реализации дополнительных общеобразовательных программ.	«Школьный хор», участию в художественной самодеятельности. • Изучение интересов, склонностей, образовательных потребностей обучающихся в функционировании школьного хора. • Определение направления деятельности хорового коллектива (репертуар) в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся. • Разработка дополнительных программы музыкальной направленности по направлению «Хоровое пение».
	Отсутствие сетевой формы реализации программы школьного хора.	• Осуществление сетевой формы реализации программы школьного хора на основании договора, заключенного между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в

программы, в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребноствим обучающихся. • Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) е организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетеной дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Икольный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетеной форме, для разработке программ, реализуемых в сетеной форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и инах организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для сограммы, песобходимыми для инсоходимыми для инсоходимы для инсоходимы и для инсоходимы для инсоходимы и	T			200 HW001HW 70220
есоптестении с целями и завлачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся. Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по приваечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации депольнительной образовательной программы «Икольный хор». Обеспечение при разработке програмы, реализурательной програмы, реализурательной образовательной програмы, образовательной образ				реализации такой
задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся. • Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлеченно специалистов (з том числе в сетевой дистационной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Икольный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, нарядуе со пиколой, учреждением дополнительного образовательного образовательного образовательного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и инных организаций культуры и искусства и инных организаций культуры и искусства и инных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся. • Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистаницонной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со пколой, удреждением дополнительного образовательного образовательного образовательного образовательного образования, СПО, участие организаций кулитуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
организации, интересами и потребностями обучающихся. • Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, нараду со пиколой, учреждением дополнительного образоватия, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций культуры и искусства и иных организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
интерседами и потребностями обучающихся. • Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистапционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, нараду со школой, учреждением дополнительного образовательного образовательного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				-
потребностами обучающихся. Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и некусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной поротраммы «Школьный хор». Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со пколой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и скусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
обучающихся. Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополиительной образовательной программы «Школьный хор». Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополинтельного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций культуры и искусства и иных организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной програмы «Школьный хор». Обеспечение при разработке програмы, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Иlкольный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со пколой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсамиь, необходимыми для				
(заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительното образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				• Обеспечение
с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образоватия, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				взаимодействия
с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образоватия, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				(заключение договоров)
культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				_
специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной програмым «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций культуры и искусства и иных организацих ресурсами, еобладающих ресурсами, необходимыми для				
числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной програмы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке програмы, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				`
для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				* *
хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
• Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для				
обладающих ресурсами, необходимыми для				
необходимыми для				
осуществления				необходимыми для
				осуществления

50	Функционирование школьного медиацентра	Функционировани е школьного	1	Магистральное направление	Школьные творческие	образовательной деятельности по программе школьного хора.
	(телевидение, газета, журнал и др.)	медиацентра		«Творчество»	объединения	
51	Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации	30% и более обучающихся	3	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	
52	Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения)	Более 2 в год (для каждого школьного творческого объединения)	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	
53	Использование государственных символов при обучении и воспитании(критический показатель)	Да	3	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	
54	Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с OB3(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	
55	Реализация календарного плана воспитательной работы(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	
56	Функционирование	Да	1	Магистральное	Организация	

	Совета родителей			направление	воспитательной		
				«Воспитание»	деятельности		
57	Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
58	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Осуществляется с использованием регламентированных и неформальных форм взаимодействия	2	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Не организован административный контроль деятельности классных руководителей.	• Внесение изменений в план административного контроля, учитывающие контроль деятельности классных руководителей.
						Отсутствие открытости, системности в работе с родителями.	• Обеспечение разработки и внедрения системы совместных мероприятий с родителями для достижения большей открытости школы.
						Родители не участвуют в разработке рабочей программы воспитания.	 Обеспечение включенности родителей в разработку рабочей программы воспитательной работы. Включение в модуль работы с родителями рабочей программы воспитания мероприятий, направленных на вовлечение родителей в образовательную деятельность. Разработка проекта,

			В общеобразовательной организации не предусмотрена деятельность представителей родительского сообщества.	совместного с общественностью поселения/округа, коллегиальными органами управления (управляющими советами) с целью активизации работы с родительским сообществом, поиска и реализации способов вовлечения семей в образовательную деятельность. Внесение изменений в план методической работы, обеспечив изучение содержания федеральной рабочей программы воспитания в части взаимодействия
				образовательной организации и родителей. • Организация деятельности в
				образовательной организации, в классах представительных органов родительского сообщества
				(родительского комитета общеобразовательной организации, классов), участвующих в обсуждении и решении
				вопросов воспитания и

			Отсутствует работа по	обучения. Организация деятельности представителей родительского сообщества в Управляющем совете общеобразовательной организации. Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для руководителя (заместителя руководителя) в части организации взаимодействия образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.
				формирование ИОМ для
				~ *
				`
				организации
				образовательной
				_
			Отсутствует работа по	• Организация работы по
			регламентированным	регламентированным
			формам взаимодействия	формам взаимодействия
			образовательной	образовательной
			организации и	организации и
			родителей.	родителей:
				функционирование
				родительского комитета,
				заседания
				попечительского совета,
				заседания родительского
				комитета, заседания
				Комиссии по
				урегулированию споров
				между участниками

			Не стимулируется развитие неформальных форм взаимодействия образовательной организации и родителей. Не используется	образовательных отношений, проведение родительских собраний. Разработка тематических родительские собраний в классах, общешкольных родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания. Организация неформальных форм взаимодействия образовательной организации и родителей: групповые консультации родителей по различным вопросам развития и воспитания детей, педагогические лектории, родительские школы и университеты, родительские клубы выходного дня, мастер-классы, круглые столы по вопросам воспитания.
			воспитательный	родительских дней, в
			потенциал	которые родители
			взаимодействия с	(законные
				`
1			родителями (законными	представители) могут

		представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания.	посещать уроки и внеурочные занятия. Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку для совместного досуга и общения, с обсуждением актуальных вопросов воспитания. Организация проведения тематических собраний (в том числе по инициативе родители), на которых родители смогут получать советы по вопросам воспитания, консультаций психологов, врачей,
			консультаций
			служителей традиционных российских религий,
			обмен опытом. • Организация родительских форумов
			на интернет-сайте общеобразовательной организации, интернет-
			сообществ, групп с участием педагогов, для обсуждения

							интересующих родителей вопросов. • Организация участия родителей в психологопедагогических консилиумах в случаях, предусмотренных нормативными документами о психологопедагогическом консилиуме в общеобразовательной организации в соответствии с порядком привлечения родителей (законных представителей). • Организация привлечения родителей (законных тредставителей)
							представителей) к подготовке и проведению классных и общешкольных мероприятий.
							 Организация целевого взаимодействие с законными представителями детей-
							сирот, оставшихся без попечения родителей, приёмных детей.
59	Наличие школьной	Наличие	1	Магистральное	Организация		•
	символики (флаг школы,	школьной		направление	воспитательной		
	гимн школы, эмблема школы, элементы	символики (флаг школы, гимн		«Воспитание»	деятельности		
	micondi, memerindi	micoldi, i mimi	1			1	

	школьного костюма и т.	школы, эмблема					
	п.)	школы, элементы					
		школьного					
		костюма и т.п.)					
60	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Не реализуются программы краеведения и школьного туризма	0	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Недостаточно сформирована система работы административной команды с кадрами, отсутствие кадрового резерва и как, следствие, отсутствие специалиста, занимающегося вопросами организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся.	 Разработка положения о кадровом резерве общеобразовательной организации. Организация работы по привлечению специалистов других организаций (образовательных, социальных и др.). Использование услуг туристско-экскурсионных и других организаций (туристские фирмы, спортивные клубы, индивидуальные предприниматели и т.д.) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг. Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и
							школьного туризма.
						Недостаточный уровень	• Направление запроса в
						профессиональных	ЦНППМ на
						компетенций	формирование ИОМ для

ГИ
вации
ения
ıа.
тия в
те
ует
,
кого
СТВ
ой
JVI
дов,
дов,
ММЫ
ско-
кин
ой
a
и кин
т у у м н о с а а н

1		T		П
				• Принятие мер по
				привлечению и
				мотивации
				обучающихся к
				поисковой и
				краеведческой
				деятельности, детскому
				познавательному
				туризму.
				• Организация
				деятельности рабочей
				группы по
				модернизации программ
				краеведения и
				школьного туризма: -
				реализация программ
				урочной и внеурочной
				деятельности,
				дополнительного
				образования по
				краеведению и
				школьному туризму; -
				организация
				профильных
				каникулярных отрядов,
				слетов, мастер-классов,
				экскурсий, конкурсов по
				краеведению и
				школьному туризму; -
				организация сетевого
				взаимодействия с
				организациями-
				партнерами,
				курирующими
				программы краеведения
				и школьного туризма в
				районе, крае.

						• Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации.
61	Организация летних тематических смен в школьном лагере	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	
62	Функционирование Совета обучающихся	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	
63	Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	
64	Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	
65	Участие в реализации проекта Орлята России (при реализации начального общего образования)	Участие в проекте	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	
66	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	
67	Участие обучающихся в волонтерском движении	Обучающиеся участвуют в волонтерском	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское	

68 Наличие школьных военно-патриотических клубов Отсутствие О Магистральное направление «Воспитание» Волонтерское движение Не обеспечено созда и деятельность воен патриотического клубов	о- правовой документации
Отсутствует помещ необходимое для ра школьного военно-патриотического клу	патриотического клуба (Устав, Положение, программа деятельности, план работы и др.) . • Разработка плана создания школьного военно-патриотического клуба. • Определение приоритетных направлений в работе школьного военно-патриотического клуба. Формирование ценностных ориентаций обучающихся: разработка мер и мероприятий. • Назначение руководителя школьного военно-патриотического клуба. • Формирование Совета школьного военно-патриотического клуба. • Формирование Совета школьного военно-патриотического клуба. • Материально-техническое обновление образовательной среды,

			Отсутствует материально- техническое оснащение, необходимое для работы школьного военно- патриотического клуба.	трансформирования, зонирования школьного пространства для организации работы военного-патриотического клуба. • Заключение договора о сотрудничестве с организациями: - образовательной организацией, на базе которой будет работать военно-патриотический клуб (в договоре указывается, какое оборудование может использовать педагог в рамках реализации программы); - организацией, оказывающей спонсорскую помощь клубу; - отделением ДОСААФ России. • Оптимизация расходов, создание условий для организации в школе военно-патриотических клубов, планирование материальнотехнического оснащения, приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы военного-
--	--	--	---	--

							патриотического клуба.
						Отсутствие	• Внесение в план
						административного	административного
						контроля деятельности	контроля мероприятия
						советника директора по	
						воспитанию и	по контролю
						взаимодействию с	деятельности советника
						детскими	директора по
						общественными	воспитанию и
						•	взаимодействию с
						объединениями.	детскими
							общественными
						**	объединениями.
						Недостаток	• Обеспечение
						профессиональных	повышения
						компетенций	квалификации
						заместителя директора	заместителя директора
						по воспитанию,	по воспитанию,
						классных руководителей	классных руководителей
						в организации	в части деятельности
						деятельности школьного	школьных
						военно-патриотического	патриотических клубов.
						клуба.	
69	Реализация	Да	1	Магистральное	Сопровождение		
	утвержденного			направление	выбора профессии		
	календарного плана			«Профориентац			
	профориентационной			≪ки			
	деятельности в школе (в						
	соответствии с						
	календарным планом						
	профориентационной						
	деятельности,						
	разработанным в субъекте						
	РФ)(критический						
	показатель)						
70	Определение	Да	1	Магистральное	Сопровождение		
	ответственного за			направление	выбора профессии		
	реализацию			«Профориентац			

	профориентационной			≪ки			
	деятельности (в						
	должности не ниже						
	заместителя директора)						
71	Наличие соглашений с	Да	1	Магистральное	Сопровождение		
	региональными			направление	выбора профессии		
	предприятиями/организац			«Профориентац			
	иями, оказывающими			≪ки			
	содействие в реализации						
	профориентационных						
	мероприятий						
72	Наличие профильных	Нет	0	Магистральное	Сопровождение	Недостаточный уровень	• Организация
	предпрофессиональных			направление	выбора профессии	работы с обучающимися	мониторинга по
	классов (инженерные,			«Профориентац		по проведению	выявлению
	медицинские,			«RN		системной	способностей,
	космические, ІТ,					подготовительной	образовательных и
	педагогические,					предпрофильной и	профессиональных
	предпринимательские и					предпрофессиональной	потребностей
	др.)					работы в основной	обучающихся в
	AP-)					школе для обеспечения	профильном обучении.
						предварительного	 Проведение системной
						самоопределения	подготовительной
						обучающихся.	, ,
						обучающихся.	предпрофильной и
							предпрофессиональной
							работы в основной
							школе для обеспечения
							предварительного
							самоопределения
							обучающихся.
							• Обеспечение
							информирования
							обучающихся об
							особенностях
							различных сфер
							профессиональной
							ориентации;
							сопровождение

				профессионального самоопределения обучающихся. • Организация психолого-педагогического сопровождения обучающихся по определению дальнейшей образовательной траектории. • Создание системы
			Отсутствие профильных	информационного, научно-методического сопровождения работы по предпрофильной подготовке и предпрофессиональном у самоопределению обучающихся.
			предпрофессиональных классов, удовлетворяющих интересы и потребности обучающихся.	формирования профильных предпрофессиональных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся; рынка труда. Организация открытия
				профильных предпрофессиональных классов при поддержке предприятий и организаций муниципалитета/регион а их непосредственное

			участие в образовательной
			деятельности.
			• Актуализация
			требований локального
			нормативного акта
			(Положение об
			организации
			профильного обучения).
			• Актуализация
			должностных
			инструкций
			педагогических
			работников и
			управленческой
			команды с учетом
			положений
			профессиональных
			стандартов
			руководителя и педагогических
			работников
			общеобразовательных
			организаций.
			• Обеспечение самоаудита
			ресурсных условий
			(материально-
			технических, кадровых,
			информационных и др.)
			для реализации
			профильного обучения в
			образовательной
			организации.
			• Определение сетевых
			партнеров
			(предприятия,
			организации) в

			Недостаточный уровень профессиональных компетенций членов управленческой команды в организации и обеспечении профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.	ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы. Обеспечение административного контроля организации профильного обучения. Организация анализа учебных планов профилей и индивидуальных учебных планов на предмет их соответствия требованиям ФГОС общего образования. Повышение уровня профессиональных компетенций членов управленческой команды в управлении формированием и функционированием системы методического и организационнопедагогического обеспечения профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.
--	--	--	--	---

73	Наличие и использование дополнительных	Да	1	Магистральное направление	Сопровождение выбора профессии	Недостаточный уровень компетенций педагогических работников по преподаванию в профильных классах.	 Обеспечение обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов. Обеспечение обучения педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне. Обеспечение участия педагогов в профессиональных конкурсах и олимпиадах.
	дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла			направление «Профориентац ия»	выоора профессии		
74	Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
75	Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
76	Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО	Нет	0	Магистральное направление «Профориентац	Сопровождение выбора профессии	Не предусмотрена система работы (сетевого	• Определение сетевых партнеров и заключение договоров, в рамках

				⟨ки		взаимодействия) с	которых будут
				NA//		организациями СПО и	проходить
						ВО.	образовательные
						BO.	*
							экскурсии.
							• Заключение договоров
							сетевого
							взаимодействия с
							организациями СПО,
							ВО о проведении
							экскурсий.
							• Организация
							виртуальных экскурсий
							в образовательные
							организации СПО и ВО.
							• Обеспечение поиска
							спонсоров, участия в
							грантах для
							возможности
							организации выезда в
							организациях СПО и ВО
							на экскурсии.
						Не предусмотрены	• Обеспечение включения
						экскурсии в организации	в рабочие программы
						СПО и ВО в рабочих	учебных предметов,
						программах учебных	учебных курсов, курсов
						предметов, курсов	ВД и рабочей программе
						внеурочной	воспитания экскурсиий
						деятельности, рабочей	в организациях СПО и
						программе воспитания.	BO.
							• Внесение в план
							профориентационной
							работы посещение
							обучающимися
							экскурсий в
							организациях СПО и
							ВО.
77	Посещение	Нет	0	Магистральное	Сопровождение	Не обеспечивается	• Проведение
/ /	Посещение	1101	U	Trial net panishoe	Сопровождение	THE GOCCHIC TRIBUCTOR	• проведение

обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	направление «Профориентац ия»	выбора профессии	посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках.	мероприятий профессионально- ориентировочного знакомства: система пробных ознакомительных занятий в
				Кванториумах, IT — кубах, Точках роста, Организаций высшего с среднего профессионального образования.
				 Обеспечение участия обучающихся в профессиональных пробах на региональных площадках в виртуальном формате.
				• Поиск спонсоров, участие в грантах для возможности организации выезда в региональные площадки
			Oney reconvers a real	региона на профессиональные пробы.
			Отсутствует план посещения обучающимися профессиональных проб	• Включение профессиональных проб в учебно- воспитательную
			на региональных площадках.	деятельность как обязательное направление профориентационной работы и обеспечение
				их максимальную

78	Посещение обучающимися занятий по программам дополнительного	Да	1	Магистральное направление «Профориентац ия»	Сопровождение выбора профессии	Недостаточный уровень компетенций педагогов для проведения профессиональных проб.	приближенность к реальному производству. Включение в план профориентационной работы участия в профессиональных пробах на региональных площадках региона. Обеспечение обучения педагогов для данного вида деятельности (ПК, горизонтальное обучение, наставничество, присвоение опыта успешных педагогов).
	образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентацию						
79	Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы.	• Организация профессионального обучения старшеклассников по профессиям рабочих и служащих с использованием собственной МТБ или МТБ предприятия реального сектора экономики с целью получения первой

		Недостаточный уровень управленческих компетенций по организации профессионального обучения обучающихся в общеобразовательной организации.	профессии одновременно с общим образованием. В рамках реализации программы по воспитанию организация встреч обучающихся с представителями рабочих профессий и служащих; посещение обучающимися и родителями дней открытых дверей образовательных организаций высшего, среднего профессионального образования. Обеспечение повышение уровня управленческих компетенций по выполнению трудовой функции управление образовательной организацией в части организации профессионального обучения обучающихся
			профессионального
		Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.	• Обеспечение условий для получения лицензии на образовательную деятельность по основным программам

		профессионального обучения. • Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда. • Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении. • Анализ условий (инфраструктура), необходимых для реализации программ. • Организация разработки/корректиров ки программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с целью дальнейшей
		профессиям рабочих и должностям служащих с
		 Обеспечение подбора и подготовки педагогических кадров к
		реализации данных программ. • Организация
		административного контроля за реализацией

							программ. • Повышение мотивации обучающихся к профессиональному обучению по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.
80	Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о кадровых потребностях современного рынка труда	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
81	Участие обучающихся 6— 11 классов в мероприятиях проекта Билет в будущее	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
82	Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, включая фестиваль Знакомство с профессией в рамках чемпионатов Абилимпикс	Нет	0	Магистральное направление «Профориентац ия»	Сопровождение выбора профессии	Не обеспечивается подготовка к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.	• Создание в ОО системы подготовки к чемпионатам по профессиональному мастерству, включающую: назначение ответственного за работу; рассмотрение вопросов по подготовке к чемпионатам по профмастерству на заседаниях педагогического и методического советов; наличие в ОО системы поощрений педагогов,

			nocomovovvvv n vovvos
			работающих в данном
			направлении.
			• Обеспечение условий
			для подготовки
			обучающихся к участию
			в чемпионатах по
			профессиональному
			мастерству:
			материально-
			техническое обновление
			образовательной среды,
			приспособление
			помещений,
			использование
			возможностей
			трансформирования,
			зонирования школьного
			пространства,
			использование/приобрет
			ение
			высокотехнологичного
			оборудования; кадровое
			обеспечение
			(организация обучения
			педагогических
			работников,
			привлечение
			квалифицированных
			специалистов из других
			организаций,
			предприятий); поиск
			финансовых средств
			(участие в грантах,
			конкурсах, обращение к
			спонсорам) для
			организации поездок из
			отдаленных сел к месту

				проведения чемпионатов по профессиональному
				мастерству.
				• Повышение мотивации
				обучающихся к участию
				в чемпионатах по
				профессиональному
				мастерству.
		-	Не обеспечивается	• Обеспечение на
			информирование	региональном уровне
			обучающихся	участия обучающихся
			общеобразовательных	общеобразовательных
			организаций о целях и	организаций в
			задачах Всероссийского	профориентационных
			чемпионатного	мероприятиях,
			движения по	проводимых в рамках
			профессиональному	регионального и
			мастерству.	отборочного
				(межрегионального)
				этапов Чемпионата по
				профессиональному
				мастерству
				«Профессионалы» и
				Чемпионата высоких
				технологий
				Всероссийского
				чемпионатного
				движения по профессиональному
				мастерству.
				• Обеспечение на
				региональном уровне
				увеличения охвата
				обучающихся
				общеобразовательных
				организаций субъектов

83	Использование единых подходов к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты)	В организации используются единые подходы к штатному расписанию	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Условия педагогического труда	Российской Федерации принявшие участие в открытых онлайнуроках проекта «Шоу профессий», реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию», проводимых в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».
84	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования (разработан школьный локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования, соблюдаются требования локального акта)	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Условия педагогического труда	
85	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система	

	карта о его реализации,			команда»	наставничества		
	приказы)(критический						
	показатель)						
86	Наличие методических	Да	1	Ключевое	Методическое		
	объединений / кафедр /			условие	сопровождение		
	методических советов			«Учитель.	педагогических		
	учителей(критический			Школьная	кадров. Система		
	показатель)			команда»	наставничества		
87	Наличие методических	Да	1	Ключевое	Методическое		
07	объединений / кафедр /	Да	1		' '		
	1 1			условие «Учитель.	сопровождение		
	методических советов				педагогических		
	классных руководителей			Школьная	кадров. Система		
-				команда»	наставничества		
88	Охват учителей	Не менее 20%	1	Ключевое	Методическое	Недостаточный охват	• Проведение
	диагностикой	учителей прошли		условие	сопровождение	учителей диагностикой	разъяснительной работы
	профессиональных	диагностику		«Учитель.	педагогических	профессиональных	с педагогическими
	компетенций	профессиональны		Школьная	кадров. Система	компетенций	кадрами по порядку
	(федеральной,	х компетенций		команда»	наставничества	(федеральной,	формам диагностики
	региональной,					региональной,	профессиональных
	самодиагностикой)					самодиагностикой).	дефицитов
	,						педагогических
							работников
							образовательных
							организаций с
							возможностью
							получения
							индивидуального плана
							в соответствии с
							распоряжением
							Минпросвещения
							России от 27.08.2021 №
							P-201.
							• Разработка системы
							административных мер
							по организации
							проведения
							диагностических

процедур,
обеспечивающих
выявление
профессиональных
дефицитов
педагогических
работников и
последующие действия
по их ликвидации,
предупреждению.
• Повышение мотивации
педагогических
работников к
прохождению
диагностики
профессиональных
компетенций.
• Разработка способов
стимулирования и
поощрения
педагогических
работников,
направленных на
профилактику
профессионального
выгорания, повышение
мотивации
педагогических
работников к
прохождению
диагностики
профессиональных
компетенций.
• Разработка плана
мероприятий по
выявлению
профессиональных

89	Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны	10% учителей и более	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система	дефицитов на основании результатов профессиональной деятельности (экспертный анализ результатов в области обучения, воспитания, развития обучающихся). Обеспечение проведения диагностики профессиональных дефицитов на основании экспертной оценки практической деятельности (участие в открытом мероприятии, его анализ и подготовка заключения о выявленных профессиональных дефицитах).
	индивидуальные образовательные маршруты			команда»	наставничества	
90	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического	Не менее 80% педагогических работников	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	

	образования (за три						
	последних						
	года)(критический						
	показатель)						
91	Доля педагогических	Не менее 80%	3	Ключевое	Развитие и		
	работников, прошедших	педагогических		условие	повышение		
	обучение по программам	работников		«Учитель.	квалификации		
	повышения квалификации			Школьная			
	по инструментам ЦОС,			команда»			
	размещеннымв						
	Федеральном реестре						
	дополнительных						
	профессиональных						
	программ педагогического						
	образования (за три						
	последних года)						
92	Доля педагогических	Не менее 80%	3	Ключевое	Развитие и		
	работников и	педагогических		условие	повышение		
	управленческих кадров,	работников		«Учитель.	квалификации		
	прошедших обучение по			Школьная	1		
	программам повышения			команда»			
	квалификации в сфере			, .			
	воспитания (за три						
	последних года)						
93	Повышение	100%	3	Ключевое	Развитие и		
	квалификации	управленческой		условие	повышение		
	управленческой команды	команды		«Учитель.	квалификации		
	по программам из	no.mwn.gbr		Школьная	принципи		
	Федерального реестра			команда»			
	образовательных			110111111111111111111111111111111111111			
	программ						
	дополнительного						
	профессионального						
	образования (за три						
	последних года)						
94	Дополнительное	обучение прошел	1	Ключевое	Развитие и	Отсутствие педагогов,	• Обеспечение
/-	профессиональное	один учитель из	1	условие	повышение	способных	реализации ООП в
	профессиональное	один учитель из		условис	повышение	СПОСООПЫА	реализации ООП в

образование учителей	числа учителей-	«Учитель.	квалификации	осуществлять	сетевой форме.
биологии, информатики,	предметников,	Школьная	1	реализацию программ	• Разработка положения о
математики, физики,	преподающих	команда»		углубленного изучения	кадровом резерве.
химии по программам,	биологию,			предмета, профильного	
направленным на	информатику,			обучения.	
формирование у	математику,			Не созданы условия для	• Проведение
обучающихся	физику, химию			обучения учителей по	мониторинга обучения
общеобразовательных				дополнительным	учителей по
организаций навыков,				профессиональным	дополнительным
необходимых для				программам,	профессиональным
обеспечения				направленным на	программам,
технологического				формирование у	направленным на
суверенитета Российской				обучающихся навыков,	формирование у
Федерации (за три				обеспечивающих	обучающихся навыков,
последних года)				технологический	обеспечивающих
				суверенитет страны	технологический
				(математика, физика,	суверенитет страны
				информатика, химия,	(математика, физика,
				биология) (за три	информатика, химия,
				последних года)	биология) (за три
				, in the second	последних года).
					• Проведение анализа
					имеющихся программ
					дополнительного
					профессионального
					образования
					региональных
					институтов развития
					образования/институтов
					повышения
					квалификации,
					программ, размещенных
					в Федеральном реестре.
					• Обеспечение адресного
					подхода со стороны
					администрации,
					проведение

			информационно-
			разъяснительной работы
			с учителями
			математики, физики,
			информатики, химии,
			биологии) .
			• Обеспечение
			информирования о
			новых тенденциях
			развития образования,
			задачах и требованиях к
			профессиональной
			компетентности
			учителей математики,
			физики, информатики,
			химии, биологии.
			• Обеспечение анализа /
			самоанализа
			профессиональной
			деятельности учителей
			математики, физики,
			информатики, химии,
			биологии,
			осуществляющих
			реализацию программ
			углубленного/профильн
			ого обучения.
			• Разработка плана
			мероприятий по
			выявлению потребности
			и организации курсовой
			подготовки учителей
			математики, физики,
			информатики, химии,
			биологии,
			осуществляющих
			реализацию программ

			углубленного/профильн
			ого обучения.
			• Формирование
			перспективного плана
			повышения
			квалификации учителей
			математики, физики,
			информатики, химии,
			биологии,
			осуществляющих
			реализацию
			углубленного/профильн
			ого обучения, по
			программам повышения
			квалификации,
			размещенным в
			Федеральном реестре.
			• Организация обучения
			учителей математики,
			физики, информатики,
			химии, биологии по
			программам повышения
			квалификации,
			размещенным в
			Федеральном реестре.
			• Организация
			административного
			контроля обучения
			учителей математики,
			физики, информатики,
			химии, биологии по
			программам повышения
			квалификации,
			размещенным в
			Федеральном реестре
			дополнительных
1			профессиональных

95	Участие педагогов в	Участие на	3	Ключевое	Развитие и	программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре. Выравнивание педагогической нагрузки на учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, устранение перегрузки, повышение мотивации и внутренней активности педагога.
95	участие педагогов в конкурсном движении	участие на всероссийском уровне	3	ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	развитие и повышение квалификации	
96	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Наличие среди педагогов победителей и	3	Ключевое условие «Учитель.	Развитие и повышение квалификации	

		призеров конкурсов на всероссийском уровне		Школьная команда»		
97	Наличие в общеобразовательной организации педагога-психолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия)(критичес кий показатель)	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогического сопровождения	
98	Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социальнопсихологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании(критический показатель)	90% обучающихся и более	3	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогического сопровождения	
99	Наличие локальных актов по организации психолого-педагогического сопровождения	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения	

	участников						
	•						
	образовательных						
1.0	отношений	0		10	0		
10	Наличие в штате	Отсутствие	0	Ключевое	Организация	Отсутствие в	• Привлечение в качестве
0	общеобразовательной			условие	психолого-	образовательной	совместителей
	организации социального			«Школьный	педагогического	организации системы	специалистов из других
	педагога,			климат»	сопровождения	социального	общеобразовательных
	обеспечивающего					сопровождения	организаций к
	оказание помощи					участников	выполнению функций
	целевым группам					образовательных	социального педагога,
	обучающихся					отношений	проведению обучающих
						квалифицированным	семинаров по развитию
						специалистом	системы работы по
						(социальным	оказанию помощи
						педагогом).	целевым группам
							обучающихся.
							• Решение кадрового
							вопроса путем
							привлечения
							социального педагога в
							рамках сетевого
							взаимодействия.
							• Решение кадрового
							вопроса путем принятия
							штатного специалиста
							(социального педагога).
							• Взаимодействие (в том
							числе с использованием
							дистанционных
							образовательных
							технологий) с
							ресурсными центрами
							(центры социальной
							помощи семьям и детям,
							· ·
							психолого-медико-
							социального
							сопровождения).

10	Наличие в	Отсутствие	0	Ключевое	Организация	Отсутствие в штате	• Организация
1	общеобразовательной	Отсутствис		условие	психолого-	общеобразовательной	•
1	организации учителя-			«Школьный	педагогического	организации учителя-	переподготовки
	дефектолога (по					дефектолога,	педагогического
	`			климат»	сопровождения	*	работника на
	основному месту работы					обеспечивающего	специальность
	(штатного), внешнего					оказание помощи	«учитель-дефектолог».
	совместителя или					целевым группам	• Привлечение в качестве
	привлеченного в рамках					обучающихся.	совместителей
	сетевого взаимодействия),						специалистов из других
	квалификация которого						общеобразовательных
	соответствует						организаций к
	профессиональному						выполнению функций
	стандарту Педагог-						учителя-дефектолога,
	дефектолог						проведению обучающих
							семинаров по развитию
							системы работы по
							оказанию помощи
							целевым группам
							обучающихся.
							• Решение кадрового
							вопроса путем
							привлечения учителя-
							дефектолога в рамках
							сетевого
							взаимодействия.
							1 1
							• Решение кадрового
							вопроса путем принятия
							штатного специалиста
							(учителя-дефектолога).
							• Взаимодействие (в том
							числе с использованием
							дистанционных
							образовательных
							технологий) с
							ресурсными центрами,
							медицинскими
							учреждениями.

10 2	Наличие в общеобразовательной организации учителялогопеда (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия), квалификация которого соответствует профессиональному стандарту Педагогдефектолог	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения	Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителялогопеда, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.	 Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учитель-логопед». Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-логопеда, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-логопеда в рамках сетевого взаимодействия. Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста
10	Hawayaa baabayaaayay	Нажима	1	Vyyayanaa	Oppovivooviva	OTONITOTONIO OTIVOTI VOIDO	(учителя-логопеда).
10 3	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогического сопровождения	Отсутствие отдельного кабинета педагога- психолога (отсутствие возможности у педагога- психолога для научной организации труда, эффективной работы по созданию обстановки	 Разработка ЛА по созданию и функционированию кабинета педагога-психолога. Создание рабочей группы по разработке дизайн-проекта

10	Оказание психолого-	Реализуется	2	Ключевое	Формирование	доверительного общения и психологического комфорта необходимых для оказания своевременной квалифицированной консультативнометодиче ской, психокоррекционной и других видов психологической помощи субъектам образовательного пространства: педагогам, детям, учащимся разного уровня развития и возраста, их родителям). Кабинет педагогапсихолога не оборудован автоматизированным рабочим местом.	рабочего пространства педагога-психолога в ОО. Привлечение внебюджетных средств для реализации дизайнпроекта рабочего пространства педагогапсихолога в ОО. Создание рабочего места педагогапсихолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства. Привлечение внебюджетных средств с целью оборудования кабинета педагогапсихолога автоматизированным рабочим местом.
4	педагогической помощи целевым группам	психолого- педагогическая		условие «Школьный	психологически благоприятного		
	обучающихся	программа и (или)		«школьный климат»	школьного		
	(испытывающим	комплекс			климата		
	трудности в обучении;	мероприятий для					
	находящимся в трудной	каждой из					
	жизненной ситуации;	целевых групп					
	детям-сиротам и детям,	обучающихся					

	оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критический показатель)						
10 5	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	Выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся (зона общения, игровая зона, зона релаксации и иное)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
10 6	Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционноразвивающей работы	Отсутствие специальных тематических зон	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Отсутствие возможности оказания психологических услуг высокого уровня некоторым категориям детей, нуждающихся в особом внимании в связи с высоким риском уязвимости. Отсутствие специальных тематических зон по причине размеров кабинета педагога-	 Организация прохождения КПК с целью освоения методик оказания психологических услуг высокого уровня некоторым категориям детей, нуждающихся в особом внимании в связи с высоким риском уязвимости. Выделение кабинета/оборудованны х зон в кабинете педагога-психолога для проведения
						психолога, не соответствующих требованиям к школьным помещениям.	индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки,

						Отсутствие в организации отдельного кабинета педагога-психолога.	коррекционноразвивающей работы. Трансформирование, зонирование школьного пространства для возможностей проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционноразвивающей работы. Создание рабочего места педагогапсихолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
10 7	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов	Выделение и оснащение тематического пространства (помещения) для отдыха и эмоционального восстановления педагогов	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
10	Профилактика травли в	Реализуется	2	Ключевое	Формирование		
8	образовательной среде	психолого-		условие	психологически		

				111 ~	I ~	1
		педагогическая		«Школьный	благоприятного	
		программа и (или)		климат»	школьного	
		комплекс			климата	
		мероприятий по				
		профилактике				
		травли				
10	Профилактика	Реализуется	2	Ключевое	Формирование	
9	девиантного поведения	психолого-		условие	психологически	
	обучающихся	педагогическая		«Школьный	благоприятного	
		программа и (или)		климат»	школьного	
		комплекс			климата	
		мероприятий по				
		профилактике				
		девиантного				
		поведения				
11	Наличие локальных актов	Да	1	Ключевое	ЦОС (поддержка	
0	(далее – ЛА)	, ,		условие	всех активностей)	
	образовательной			«Образовательн	,	
	организации,			ая среда»		
	регламентирующих			· F -/ \		
	ограничения					
	использования мобильных					
	телефонов					
	обучающимися(критическ					
	ий показатель)					
11	Подключение	Да	1	Ключевое	ЦОС (поддержка	
1	образовательной		_	условие	всех активностей)	
	организации к			«Образовательн	20011 WARTING (1011)	
	высокоскоростному			ая среда»		
	интернету(критический			т. эродии		
	показатель)					
11	Предоставление	Да	1	Ключевое	ЦОС (поддержка	
2	безопасного доступа к	~~~	_	условие	всех активностей)	
-	информационно-			«Образовательн	20011 WICHIBITO CTOTT)	
	коммуникационной сети			ая среда»		
	Интернет (критический			ил ороди//		
	показатель)					
	HUNASAI CIID					

11	Использование	Не менее 95%	3	Ключевое	ЦОС (поддержка		
3	федеральной	педагогических		условие	всех активностей)		
	государственной	работников		«Образовательн	book aktribitooron)		
	информационной системы	используют		ая среда»			
	Моя школа, в том числе	сервисы и		ил ородил			
	верифицированного	подсистему					
	цифрового	«Библиотека					
	образовательного	ЦОК» ФГИС					
	контента, при реализации	«Моя школа»					
	основных						
	общеобразовательных						
	программ(критический						
	показатель)						
11	Информационно-	100%	3	Ключевое	ЦОС (поддержка		
4	коммуникационная	педагогических		условие	всех активностей)		
	образовательная	работников		«Образовательн	,		
	платформа	включены в		ая среда»			
	Сферум(критический	сетевые		<u>.</u>			
	показатель)	профессиональны					
	,	е сообщества по					
		обмену					
		педагогическим					
		опытом и активно					
		используют					
		платформу					
		«Сферум»					
11	Оснащение	Частично	1	Ключевое	ЦОС (поддержка	Отсутствие	• Перераспределение
5	образовательной	соответствует		условие	всех активностей)	финансирования	бюджетных средств или
	организации IT-			«Образовательн			привлечение
	оборудованием в			ая среда»			дополнительных
	соответствии с						источников
	Методическими						финансирование.
	рекомендациями по					Оборудование	• Разработка мероприятий
	вопросам размещения					образовательной	по развитию
	оборудования,					организации не	материально-
	поставляемого в целях					соответствует	технической базы,
	обеспечения					Методическим	информационно-

		 ı			
	образовательных			рекомендациям по	телекоммуникационной
	организаций материально-			вопросам размещения	инфраструктуры для
	технической базой для			оборудования,	внедрения ЦОС.
1	внедрения ЦОС			поставляемого в целях	• Приобретение
				обеспечения	современного IT-
				образовательных	оборудования за счет
				организаций	средств образовательной
				материально-	организации на учебные
				технической базой для	расходы, участие в
				внедрения ЦОС.	грантовых конкурсах,
				• •	привлечение
					внебюджетных средств.
				Отсутствие цифровой	• Реализация и внедрение
				модели образовательной	целевой модели
				среды.	цифровой
				среды.	образовательной среды,
					(утвержденной
					приказом
					Минпросвещения
					России от 02.12.2019 г.
					№ 649) средствами
					вычислительной
					техники, программным
					обеспечением и
					презентационным
					оборудованием.
				Не обеспечено хранение	• Обеспечение хранения
				оборудования ЦОС.	компьютерной и
					мультимедийной
					техники в соответствии
					с ГОСТ 21552-84
					«Средства
					вычислительной
					техники. Общие
					технические
					требования, приемка,
					методы испытаний,

	- Не соблюдаются условия и нормы хранения техники Не соблюдаются требования к безопасности Не соблюдаются рекомендации по хранению оборудования Не выполняются рекомендации по размещению оборудования. Не осуществляется административный	маркировка, упаковка, транспортирование и хранение». • Изучение Методических рекомендаций по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материальнотехнической базой для внедрения ЦОС и обеспечить соблюдение требований данного документа. • Осуществление
	Не осуществляется административный контроль эксплуатации оборудования.	• Осуществление административного контроля эксплуатации оборудования.
	- Не выполняются	Коррекция плана административного контроля.
	рекомендации по использованию	• Изучение Методических рекомендаций по вопросам использования
	оборудования на учебных предметах обязательных	в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях
	предметных областей, указанных во ФГОС НОО, ФГОС ООО,	обеспечения образовательных организаций
	ФГОС СОО Не выполняются рекомендации по	материально- технической базой для внедрения ЦОС и
	использованию	обеспечить их

						оборудования при организации разных видов учебной деятельности обучающихся в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС СОО. Не выполняются рекомендации по использованию оборудования при организации образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам. Отсутствие административного контроля использования оборудования оборудования.	 Изучение Методических рекомендаций по организации использования оборудования в рамках внедрения цифровой образовательной среды дополнительного образования и обеспечить выполнение данных рекомендаций. Осуществление административного контроля использования оборудования. Коррекция плана административного контроля.
11 6	Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	Информационная система управления образовательной организацией интегрирована с региональными информационным и системами	2	Ключевое условие «Образовательн ая среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
11 7	Наличие в	Наличие	1	Ключевое	Организация		

	организации пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел			«Образовательн ая среда»	пространства		
11 8	Функционирование школьного библиотечного информационного центра	не функционирует школьный библиотечный информационный центр	0	Ключевое условие «Образовательн ая среда»	Организация внутришкольного пространства	Отсутствует помещение для организации школьного библиотечного информационного центра.	• Выделение помещения для организации школьного библиотечного информационного центра (модернизация школьного пространства, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства).
						Не разработан ЛА о школьном библиотечном информационном центре.	• Разработка и утвердение в установленном порядке ЛА, регламентирующего функционирование школьного библиотечного информационного центра.
						Устаревшие формы взаимодействия с посетителями - учащимися и учителями-предметниками. Непонимание отличия	• Внесение в ЛА организации изменений, регламентирующих проведение персонифицированного и адаптивного обучения, смешанного обучения, работу со STEM, STEAM технологиями с использованием ИБЦ.
						библиотеки от ИМЦ.	рекомендаций и опыта

	- Отсутствует необходимое оборудование Слабая материальнотехническая база Старение библиотечного фонда Недостаточность информационноресурсного и программного обеспечения. Большое количество функций, возложенных на ИБЦ, не осуществляется одним библиотекарем.	других ОО, разработка модель образовательного процесса с ведущей ролью ШИБЦ. • Осуществление поиска источников дополнительного финансирования. • Включение в обязанности системного администратора школы, руководителя видеостудии/ телецентра/кружка/студ
		ии юных журналистов, издающих школьную газету, координатора проектной деятельности и др. работы в ИБЦ в тесном коллективном взаимодействии.
	Недостаток профессиональной компетенции работника библиотеки в организации школьного библиотечного информационного	Внесение в график повышения квалификации систематического обучения библиотекарей школ сервисам и инструментам решения

						центра. Проблемы кадрового обеспечения.	образовательных и творческих задач при работе в ИБЦ. • Решение кадрового вопроса путем привлечения внешнего совместителя. • Решение кадрового вопроса путем привлечения специалиста в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятие
11 9	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности	Отсутствие	0	Ключевое условие «Образовательн ая среда»	Функционировани е школы полного дня	Отсутствие программы развития школьного библиотечного информационного центра. Модель «Школа полного дня» не реализуется.	 штатного специалиста. Разработка программы развития школьного библиотечного информационного центра. Осуществление анализа ситуации, изыскание резервов, разработка модели «Школы
	обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня					Отсутствие помещений для работы классов-групп или групп, организованных из обучающихся одной или нескольких параллелей.	полного дня». • Выделение под занятия разноакцентированные пространства (кабинет, лаборатория, мастерские, библиотека, читальный зал, компьютерный класс, игротека, медиатека), в том числе путем модернизации школьного

	I	I	I	THO OFFICE CONT.
				пространства,
				использования
				возможностей
				трансформирования,
				зонирования школьного
				пространства.
			Отсутствие разно	• Создание разно
			акцентированных	акцентированных
			пространств (кабинет,	пространств, в том
			лаборатория,	числе путем
			мастерские, библиотека,	модернизации
			читальный зал,	школьного
			компьютерный класс,	пространства,
			игротека, медиатека,	
			помещения для работы	использования возможностей
			*	
			классов-групп или	трансформирования,
			групп, организованных	зонирования школьного
			из обучающихся одной	пространства.
			или нескольких	
			параллелей,	
			пространства для	
			общения и уединения,	
			для игр, подвижных	
			занятий и спокойной	
			работы).	
			Отсутствие спортивных	• Создание спортивных
			площадок, актового и	площадок, актового и
			спортивного залов, зала	спортивного залов, зала
			хореографии, различных	хореографии, различных
			студий и т. д.,	студий и т.д.,
			необходимых для	необходимых для
			организаций	организаций
			дополнительного	дополнительного
			образования, досуга.	образования, досуга, в
			образования, досуга.	-
				том числе путем
				модернизации
				школьного

12 0	Сформированы коллегиальные органы	Да	1	Ключевое условие	Реализация государственно-	Не осуществляется интеграция урочной и внеурочной деятельности. Не выполняются рекомендации по организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.	пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства. • Обеспечение интеграции урочной и внеурочной деятельности. • Обеспечение организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.
	управления в соответствии с			«Образовательн ая среда»	общественного управления		
	Федеральным законом Об			*			
	образовании в Российской Федерации,						
	предусмотренные уставом						
	образовательной организации						
12	Функционирование	Да	1	Ключевое	Реализация		
1	управляющего совета			условие	государственно-		
	образовательной			«Образовательн	общественного		
	организации			ая среда»	управления		

3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

No	Магистральное направление,	Дефициты			
	ключевое условие				
1	Знание	1. Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к			

		углубленному изучению отдельных предметов. 2. Отсутствие системы изучение интересов и запросов обучающихся и их родителей (законных представителей). 3. Не обеспечивается реализация внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС 4. Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении. 5. Отсутствие специалистов по оказанию психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью, узких специалистов (психологов, педагогов-логопедов, дефектологов и т.д.). 6. Отсутствие административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся)
2	Воспитание	1. Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в части организации реализации программы краеведения и школьного туризма. 2. Отсутствие материально-технического оснащения для реализации программ по туризму, отсутствие необходимого личного и группового снаряжения. 3. Не обеспечено создание и деятельность военно-патриотического клуба
3	Здоровье	 1.Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». 1. Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». 2. Учителя не владеют технологией формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». 3. Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». 4. Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. 5. Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

		 6. Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». 8. Отсутствие специалистов по оказанию психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью, узких специалистов (психологов, педагогов-логопедов, дефектологов и т.д.)
4	Творчество	1. Отсутствие педагогов, работающих в школьном хоре. 2. Отсутствие школьного хора как формы реализации дополнительных общеобразовательных программ.
5	Профориентация	1. Отсутствие профильных предпрофессиональных классов, удовлетворяющих интересы и потребности обучающихся. 2. Не обеспечивается посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках. 3. Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы.
6	Школьный климат	1. Отсутствие в образовательной организации системы социального сопровождения участников образовательных отношений квалифицированным специалистом (социальным педагогом). 2. Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога и логопеда, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся 3. Отсутствие отдельного кабинета педагога-психолога (отсутствие возможности у педагога-психолога для научной организации труда, эффективной работы по созданию обстановки доверительного общения и психологического комфорта необходимых для оказания своевременной квалифицированной консультативнометодической, психокоррекционной и других видов психологической помощи субъектам образовательного пространства: педагогам, детям, учащимся разного уровня развития и возраста, их родителям).
7	Учитель. Школьная команда	Не созданы условия для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)
8	Образовательная среда	1.Отсутствует помещение для организации школьного библиотечного информационного центра.

3.2.1. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы.

Интерпретация результатов самодиагностики:

Nº	Магистральное направление,	Полученный результат	Планипуанияй получилать анимания
745	ключевое условие	(описание и количество баллов)	Планируемый результат, описание
1	Знание	39 баллов. СУ	Организация психолого-педагогической диагностики по
		1. Недостаточная работа по	выявлению образовательных интересов и потребностей,
		формированию интереса и мотивации	способностей и талантов обучающихся.
		обучающихся к углубленному изучению	Организация индивидуальной работы с родителями
		отдельных предметов.	обучающихся по изучению образовательных запросов и
		2. Отсутствие системы изучение	
		интересов и запросов обучающихся и их	
		родителей (законных представителей).	групповой) с обучающимися, родителями (законными
		3. Не обеспечивается реализация	представителями) о важности углубленного изучения
		внеурочной деятельности в соответствии	предметов для развития способностей и
		с требованиями ФГОС	профессионального самоопределения.
		4. Не обеспечивается подготовка	
		обучающихся к участию в олимпиадном	родителями (законными представителями) о
		движении.	необходимости углубленного изучения отдельных
		5. Отсутствие специалистов по оказанию	предметов для интеллектуального развития, подготовки к
		психолого-педагогической и	
		технической помощи обучающимся с	
		OB3, с инвалидностью, узких	Назначение педагога-наставника для индивидуального
		специалистов (психологов, педагогов-	сопровождения обучающегося: консультирования по
		логопедов, дефектологов и т.д.).	выбору предметов ГИА, по определнию профиля, личного
		6. Отсутствие административного	образовательного маршрута и т. д. Организация выявления
		контроля обеспечения информационной	способностей, склонностей образовательных интересов и
		открытости, доступности информации	-
		об организации образования	1 1
		обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	_ `
		(за исключением персональной	, 11
		информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся).	рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том
		здоровья обучающихся).	1 1 21 21
			числе курса «Разговоры о важном».

			Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в
			муниципальном/ региональном/заключительном этапе
			ВСОШ.
			Организация развития предметно-методических
			компетенций учителей, обеспечивающих подготовку
			обучающихся к участию в олимпиадном движении.
			Взаимодействие (в том числе с использованием
			дистанционных образовательных технологий) с
			ресурсными центрами (психологические центры, центры
			социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-
			социального сопровождения, образовательные
			учреждения, реализующие АООП, правоохранительные
			органы (КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной
			защиты, опеки и попечительства и др.).
			Привлечение узких специалистов из других
			образовательных организаций.
			Осуществление административного контроля обеспечения
			информационной открытости, доступности информации об
			организации образования обучающихся с ОВЗ, с
			инвалидностью (за исключением персональной
			информации, в том числе о состоянии здоровья
			обучающихся).
2	Воспитание	17 баллов СУ	Обеспечение повышения квалификации педагогических
		1.Недостаточный уровень	работников по вопросам организации краеведческой
		профессиональных компетенций	деятельности и школьного туризма.
		управленческой команды в части	Организация работы по привлечению специалистов других
		организации реализации программы	организаций и родителей (образовательных, социальных и
		краеведения и школьного туризма.	др.)
		2. Отсутствие материально-технического	Использование для закупки туристического оборудования
		оснащения для реализации программ по	средств грантов, спонсорской помощи.
		туризму, отсутствие необходимого	Оптимизизация расходов, планирование материально-
		личного и группового снаряжения.	технического оснащения, необходимого для реализации
		3. Не обеспечено создание и деятельность	программы краеведения или школьного туризма.
		военно-патриотического клуба.	Разработка плана создания школьного военно-

			патриотического клуба.
	n		
3	Здоровье		1. Организация привлечения специалистов из числа
		13 баллов СУ	родителей, студентов вузов (4-5 курс).
		1.Недостаточная работа по привлечению	Направление выпускников на целевое обучение.
		обучающихся к участию во	Привлечение квалифицированных специалистов
		Всероссийском физкультурно-	посредством сетевой формы реализации программы.
		спортивном комплексе «Готов к труду и	Обеспечение материально-технической базы для
		обороне».	организации спортивной инфраструктуры в соответствии с
		7. Отсутствие системы мотивации	требованиями СанПин.
		педагогических работников по	Заключение договоров сетевого взаимодействия с
		подготовке обучающихся к участию во	образовательными организациями для использования их
		Всероссийском физкультурно-	материально-технических ресурсов/помещений.
		спортивном комплексе «Готов к труду и	Определение партнеров (предприятия, организации) в
		обороне».	ближайшем окружении или дистанционно, которые могли
		8. Учителя не владеют технологией	бы предоставить школе ресурсы (профессиональные
		формирования и развития умений и	кадры, материально-техническую базу, образовательные
		навыков, необходимых для участия во	ресурсы).
		Всероссийском физкультурно-	Привлечение обучающихся к участию в массовых
		спортивном комплексе «Готов к труду и	физкультурно-спортивных мероприятиях.
		обороне».	Создание сообщества обучающихся и педагогических
		9. Кадровый дефицит по подготовке	работников.
		обучающихся к участию во	Разработка системы мотивирования/стимулирования
		Всероссийском физкультурно-	обучающихся к участию в массовых физкультурно-
		спортивном комплексе «Готов к труду и	спортивных мероприятиях.
		обороне».	Выявление высокомотивированных обучающихся,
		10. Недостаточное информирование	желающих участвовать в массовых физкультурно-
		обучающихся об участии во	спортивных мероприятиях.
		Всероссийском физкультурно-	Организация индивидуальной работы с обучающимися,
		спортивном комплексе «Готов к труду и	участвующими в массовых физкультурно-спортивных
		обороне». Отсутствие соответствующих	мероприятиях.
		знаний о правилах и порядке проведения	Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов
		процедуры сдачи Всероссийского	по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.
		процодуры одати весроссииского	по вопросым подготовки обущнощихся к соревнованиям.

		физкультурно-спортивного комплекса ГТО. 11. Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». 12. Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». 8. Отсутствие специалистов по оказанию психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью, узких специалистов (психологов, педагогов-логопедов, дефектологов и т.д.)	Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Разработка системы мотивирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям. Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.
4	Творчество	24 баллов СУ 1.Отсутствие педагогов, работающих в школьном хоре. 2. Отсутствие школьного хора как формы реализации дополнительных общеобразовательных программ.	Привлечение специалистов (учителя, педагоги дополнительного образования и т.п.) для работы в школьном хоре.
5	Профориентация	9 баллов СУ 1.Отсутствие профильных предпрофессиональных классов, удовлетворяющих интересы и потребности обучающихся. 2. Не обеспечивается посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках.	Организация открытия профильных предпрофессиональных классов при поддержке предприятий и организаций муниципалитета/региона их непосредственное участие в образовательной деятельности. Обеспечение формирования профильных предпрофессиональных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся;

12.0 × 1	T
3. Отсутствие сетевой формы реализации	рынка труда.
образовательной программы.	Организация открытия профильных
	предпрофессиональных классов при поддержке
	предприятий и организаций муниципалитета/региона их
	непосредственное участие в образовательной
	деятельности.
	Актуализация требований локального нормативного акта
	(Положение об организации профильного обучения).
	Актуализация должностных инструкций педагогических
	работников и управленческой команды с учетом
	положений профессиональных стандартов руководителя и
	педагогических работников общеобразовательных
	организаций.
	Обеспечение самоаудита ресурсных условий
	(материально-технических, кадровых, информационных и
	др.) для реализации профильного обучения в
	образовательной организации.
	Определение сетевых партнеров (предприятия,
	организации) в ближайшем окружении или дистанционно,
	которые могли бы предоставить школе ресурсы
	(профессиональные кадры, материально-техническую базу,
	образовательные ресурсы.
	Обеспечение административного контроля организации
	профильного обучения.
	Организация анализа учебных планов профилей и
	индивидуальных учебных планов на предмет их
	соответствия требованиям ФГОС общего образования.
	Обеспечение участия обучающихся в профессиональных
	пробах на региональных площадках в виртуальном
	формате.
	Организация профессионального обучения
	старшеклассников по профессиям рабочих и служащих с
	использованием собственной МТБ или МТБ предприятия
	реального сектора экономики с целью получения первой

			профессии одновременно с общим образованием. Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). В рамках реализации программы по воспитанию организация встреч обучающихся с представителями рабочих профессий и служащих; посещение обучающимися и родителями дней открытых дверей образовательных организаций высшего, среднего профессионального образования.
6	Пкольный климат	1. Отсутствие в образовательной организации системы социального сопровождения участников образовательных отношений квалифицированным специалистом (социальным педагогом). 2. Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога и логопеда, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся 3. Отсутствие отдельного кабинета педагога-психолога (отсутствие возможности у педагога-психолога для научной организации труда, эффективной работы по созданию обстановки доверительного общения и психологического комфорта необходимых для оказания своевременной квалифицированной консультативно-методической,	ресурсными центрами (центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения). Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями. Создание рабочего места педагога-психолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного

		психокоррекционной и других видов психологической помощи субъектам образовательного пространства: педагогам, детям, учащимся разного уровня развития и возраста, их родителям).	
7	Учитель. Школьная команда	28 баллов ВУ Не созданы условия для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология)	профессиональной компетентности учителей математики,
8	Образовательная среда	15 баллов СУ 1.Отсутствует помещение для организации школьного библиотечного информационного центра.	Модернизация школьного пространства, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.

Результаты проблемно-ориентированного анализа:

	Оценка актуального с	состояния внутреннего	Оценка перспектив развития	
Магистральные направления и ключевые	потен	щиала	с учетом изменения	внешних факторов
условия	сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Знание	100% реализация	Недостаточная работа	Проведение	Малый приток
	учебного плана,	по формированию	разъяснительной	молодых
	функционирование	интереса и мотивации	работы	специалистов в школу.
	центра «Точка роста»,	обучающихся к	(индивидуальной,	Несоответствие
	консультационного	углубленному	групповой) с	полученного
	пункта и ГПД.	изучению отдельных	обучающимися,	результата и
	Стабильное сдача	предметов.	родителями	ожидаемого в

	ОГЭ и ЕГЭ.		(законными	процессе
			представителями) о	обучения на Интернет
			важности углубленного	платформах
			изучения предметов	(школьники и
			для развития	педагоги).
			способностей и	
			профессионального	
			самоопределения.	
			Решение	
			образовательных	
			потребностей через	
			систему сетевого	
			сотрудничества с	
			учреждениями СПО,	
			ВУЗами, центрами	
			образования.	
Воспитание	100% реализация	Отсутствие школьной	Проведение среди	Отсутствие притока
	допобразования со	символики	участников	педагогов. Низкая
	100% охватом	Отсутствие школьного	образовательных	материально-
	обучающихся.	военно-	отношений конкурса	техническая база.
	Наличие у классных	патриотического клуба.	эскизов школьной	
	руководителей	Увеличение количества	символики. Разработка	
	индивидуальных	родителей, ведущих	плана создания	
	воспитательных	асоциальный образ	школьного военно-	
	маршрутов.	жизни	патриотического клуба.	
	Улучшение		Привлечение	
	результатов СПТ.		социальных партнеров	
	Использование		для решения	
	государственной		образовательных задач.	
	символики.			
	Активное			
	взаимодействие с			
	партнерами (СДК и ЦВР).			

	Отсутствие			
	правонарушений			
	среди			
	несовершеннолетних.			
Здоровье	Единый подход к	Низкий уровень	Привлечение	Дефицит кадровых и
	организации горячего	ответственности	обучающихся к	материальных
	питания обучающихся	родителей, ведущих	участию в массовых	ресурсов
	и его контроль.	асоциальный образ	физкультурно-	для развития новых
	100% охват	жизни, за здоровье	спортивных	спортивных
	обучающихся	детей.	мероприятиях.	направлений.
	горячим питанием.	Недостаточная работа	1 1	1
		по привлечению		
		обучающихся к		
		участию во		
		Всероссийском		
		физкультурно-		
		спортивном комплексе		
		«Готов к труду и		
		обороне».		
		Отсутствие		
		специалистов по		
		оказанию психолого-		
		педагогической и		
		технической помощи		
		обучающимся с ОВЗ, с		
		инвалидностью, узких		
		специалистов		
		(психологов,		
		педагогов-логопедов,		
		дефектологов и т.д.)		
Творчество	Реализация	Низкий уровень	Привлечение родителей	
	дополнительных	компетенции	(законных	специалистов по
	общеобразовательных	педагогических	представителей)	допобразованию
	программ. Успешное	работников, не	обучающихся к	

Профориентация	участие учащихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах. Активное взаимодействие с партнерами (СДК). Реализация программ «Россия — мои горизонты» и проекта «Билет в будущее». Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла. Организация «Ярмарки профессий». Организация экскурсий на предприятия сельского поселения. Виртуальная экскурсия.	позволяющий реализовать палитру творческих объединений. Отсутствие профильных и предпрофессиональных классов, удовлетворяющих интересы и потребности обучающихся.	реализации запросов обучающихся Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы.	Неудовлетворение запросов сетевого взаимодействия от возможных партнеров
Учитель. Школьная команда	экскурсия. 100% прохождение КПК. Разработаны ЛА о развитии системы	Отсутствие молодых специалистов. Нежелание участия педагогов в	Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования,	Возможные перегрузки обучающихся и педагогов

	насториниство	MOTHER MOTION ADMINISTRA	задачах и требованиях	
	наставничества.	конкурсном движении.	<u> </u>	
	Единый подход к	Не созданы условия	к профессиональной	
	штатному	для обучения учителей	компетентности	
	расписанию.	по дополнительным	учителей математики,	
	Наличие МО.	профессиональным	физики, информатики,	
		программам,	химии, биологии.	
		направленным на		
		формирование у		
		обучающихся навыков,		
		обеспечивающих		
		технологический		
		суверенитет страны		
		(математика, физика,		
		информатика, химия,		
		биология)		
Школьный климат	Формирование	Отсутствие в	Привлечение в качестве	Отсутствие
	психологически	образовательной	совместителей	возможности
	благоприятного	организации системы	специалистов из других	для зонирования,
	школьного	социального	общеобразовательных	формирования
	пространства	сопровождения	организаций к	благоприятного
	Наличие у классных	участников	проведению	школьного
	руководителей	образовательных	обучающих семинаров	пространства.
	индивидуальных	отношений	по развитию системы	Отсутствие в штате
	воспитательных	квалифицированным	работы по оказанию	узких специалистов.
	маршрутов.	специалистом	помощи целевым	,
	Улучшение	(социальным	группам обучающихся.	
	результатов СПТ.	педагогом).		
		Отсутствие в штате		
		общеобразовательной		
		организации учителя-		
		дефектолога и		
		логопеда,		
		обеспечивающего		
		оказание помощи		
		оказание помощи		

		целевым группам обучающихся		
Образовательная среда	Использование ФГИС «Моя школа». Функционирование центра «Точка роста»	Низкий уровень использования банка заданий по функциональной грамотности.	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников за счет возможностей дистанционных образовательных платформ. Обновление библиотечного фонда за счет привлечения спонсоров.	Отсутствие возможности для зонирования пространства, создания комфортной образовательной среды. Старение библиотечного фонда

4. Основные направления развития организации.

Программа развития разработана на основе изучения направлений государственной политики в сфере образования и тенденций развития общего образования, результатов проблемно-ориентированного анализа текущего состояния с пониманием ожиданий общества и социального окружения, а также утвержденной Концепции «Школа Минпросвещения России». Предстоящий период развития 2025-2027 гг. Для понимания актуального состояния школы, территориальной и социальной специфики, возможностей и потенциала педагогического коллектива осуществлена процедура самодиагностики по материалам Проекта «Школа Минпросвещения России» на сайте федерального оператора, проведен проблемно проблемно-ориентированный анализ, определены ориентиры развития на предстоящий период: реализация идеологии единого образовательного пространства, создание равных условий для каждого обучающегося независимо от социальных и экономических факторов: места проживания, семьи, укомплектованности, материальной обеспеченности и т.д., а также переход на качественно более высокий уровень.

- 4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
- «ЗНАНИЕ» Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся.
- ·Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий.
- ·Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения.
- •Проведение разъяснительной работы с обучающимися, их родителями (законными представителями) о необходимости углубленного изучения отдельных предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.
- Назначение педагога-наставника для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, личного образовательного маршрута и т. д. Организация выявления способностей, склонностей образовательных интересов и потребностей обучающихся.
- Организация выявления запросов и ожиданий родителей (законных представителей обучающихся.
- Создание материально-технических, информационно-технических условий для эффективной реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса «Разговоры о важном».
- Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключительном этапе ВСОШ.

Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении.

Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП, правоохранительные органы (КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства и др.).

Привлечение узких специалистов из других образовательных организаций.

Осуществление административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с OB3, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся).

«ВОСПИТАНИЕ» Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма.

Организация работы по привлечению специалистов других организаций и родителей (образовательных, социальных и др.) Использование для закупки туристического оборудования средств грантов, спонсорской помощи.

Оптимизация расходов, планирование материально-технического оснащения, необходимого для реализации программы краеведения или школьного туризма.

Разработка плана создания школьного военно-патриотического клуба.

«ЗДОРОВЬЕ» Организация привлечения специалистов из числа родителей, студентов вузов (4-5 курс).

Направление выпускников на целевое обучение.

Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы.

Обеспечение материально-технической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин.

Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материально-технических ресурсов/помещений.

Определение партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).

Привлечение обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.

Создание сообщества обучающихся и педагогических работников.

Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных

мероприятиях.

Выявление высокомотивированных обучающихся, желающих участвовать в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.

Организация индивидуальной работы с обучающимися, участвующими в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.

Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.

Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

Разработка системы мотивирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.

Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО. «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ» Усиление административного контроля за реализацией сетевой формы организации обучения школьников по программам профессиональной подготовки, участию в конкурсах профессионального мастерства.

«ТВОРЧЕСТВО» Привлечение специалистов (учителя, педагоги дополнительного образования и т.п.) для работы в кружках по программам допобразования.

Создание условий для расширения материально-технических условий с целью организации обучения по новым программам дополнительного образования.

«УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА» Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности учителей математики, физики, информатики, химии, биологии.

«ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ» Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся.

Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения).

Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями.

Создание рабочего места педагога-психолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.

«ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА» Модернизация школьного пространства, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.

4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

№ п/п	Магистральное направление, ключевое условие	Задачи	Планируемые результаты	Сроки реализации	Перечень мероприятий	Ресурсное обеспечение	Руководитель проектной группы	Целевые индикаторы результативности	Система оценки результатов и контроля реализации
1	Знание	Обеспечение	стабильность/ рост	202	корректировка	Бюджетн	Заместите	показатель	монитори
		доступности	показателя качества	5-	перспективного плана	ые и	ЛЬ	качества знаний	НГ
		качественного	знаний, успешности	202	повышения	внебюдже	директора	40-45%; доля	результат
		образования и	прохождения	7	квалификации	тные	по УР	выпускников	OB,
		равных	независимой оценки		педагогических	средства	Т.В.Крам	получивших	корректи
		возможностей	качества образования;		работников;		орова	«удовлетворите	ровка
		для всех	рост доли		корректировка общего			льные» отметки	деятельно
		обучающихся;	педагогических		ЛА «Организация			по результатам	сти
		Совершенствова	работников		образования детей с			ГИА – 100%;	
		ние условий для	аттестованных на		ОВЗ и			доля	
		развития	квалификационные		инвалидностью»;			аттестованных	
		инклюзивного	категории		разработка проекта			на ВКК и 1КК	
		образования;			«Сетевое			90%; показатель	
		Развитие сетевой			взаимодействие»;			удовлетворенно	

формы	разработка	сти
реализации	дополнительных	предоставляемы
образовательных	образовательных	х услуг – 90%;
программ.	программ; учебно -	наличие в штате
	методическое	школы учителя
	сопровождение	логопеда,
	реализации	учителя
	образовательных	дефектолога;
	программ;	обеспеченность
	совершенствование	учебниками и
	системы	пособиями
	административного	детей с ОВЗ и
	контроля за	инвалидов —
	подготовкой	100%,
	обучающихся к ГИА;	разработка
	создание МТ условий	дополнительны
	для проведения	X
	лабораторных работ,	образовательны
	опытов,	х программ для
	экспериментов;	детей с ОВЗ и
	корректировка	инвалидов —
	системы	100%,
	сопровождения и	повышение
	поддержки	профессиональн
	талантливых	ых компетенций
	обучающихся;	педработников
	создание условий для	для реализации
	реализации	обучения детей
	инклюзивного	с ОВЗ и

3	Воспитание	Создание условий и реализация туристско- краеведческого направления воспитательной работы Активизация	обновление воспитательного процесса на основе технологии организации туристско-краеведческой деятельности	202 5-202 7	образования; разработка проекта «Образовательная среда» корректировка плана административного контроля п направлениям воспитательной работы; проект организации туристско-краеведческой деятельности в школы; реализация программ дополнительного образования туристско-краеведческой направленности корректировка плана	Бюджетн ые и внебюдже тные средства	Заместите ль директора ВР Д.С.Хабл ова	инвалидов; сохранение и увеличение числа победителей и призеров ВсОШ. наличие в штате школы и/или на основе сетевого партнёрства педагогов дополнительног о образования реализующих программы туристско-краеведческого направления; показатель удовлетворенно сти предоставляемы х услуг (обучающиеся и их родители) — 90% Участие	монитори нг результат ов, корректи ровка деятельно сти
		работы по	реализуется система	5-	повышения		ль	обучающихс	НГ

привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	мотивирования/стиму лирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	7	профессиональных компетенций учителя физкультуры по направлению адаптивная физкультура, отдельные спортивные направления; Разработка системы мотивирования/стиму лирования обучающихся к участию в массовых физкультурноспортивных мероприятиях. Выявление высокомотивированных обучающихся, желающих участвовать в массовых физкультурноспортивных мероприятиях. Организация индивидуальной работы с обучающимися, участвующими в	директора ВР Д.С.Хабл ова	я во Всероссийск ом физкультурн о- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» не менее 30% обучающихся	результат ов, корректи ровка деятельно сти
			обучающимися,			

					мероприятиях. Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям. Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».				
4	Творчество	увеличения спектра предоставляемы х дополнительных образовательных услуг	система дополнительного образования модернизирована	202 5- 202 7	Привлечение специалистов (учителя, педагоги дополнительного образования и т.п.) для работы в кружках по программам допобразования. Создание условий для расширения материальнотехнических условий с целью организации обучения по новым программам дополнительного	Бюджетн ые и внебюдже тные средства	Заместите ль директора ВР Д.С.Хабл ова	дополнительны е образовательны е программы разработаны и зарегистрирован ы в системе ПФДО; показатель удовлетворенно сти предоставляемы х услуг (обучающиеся и	монитори нг результат ов, корректи ровка деятельно сти

					образования.			их родители) – 90%	
5	Профориен тация	Организация открытия	Обеспечено формирование	202 5-	Выявление запросов обучающихся и их	Бюджетн ые и	Заместите ль	Открытие профильных	монитори нг
		профильных предпрофессион альных классов при поддержке	профильных предпрофессиональн ых классов, в полной мере	7	родителей (законных представителей); Корректировка учебного плана НОО	внебюдже тные средства	директора по УР Т.В.Крам орова	предпрофессион альных классов со 2 по 9 классы,	результат ов, корректи ровка
		предприятий и организаций муниципалитета/ региона их непосредственно е участие в образовательной деятельности.	удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся;		и ООО		Орова	отвечающих предпочтениям и запросам обучающихся; план профориетнаци онной деятельности расширен с учетом образовательны	сти
								х задач	
6	Учитель. Школьная команда	Создание условий для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на	Обеспечено информирование о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности учителей математики, физики, информатики,	202 5- 202 7	Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности учителей математики, физики, информатики, химии, биологии.	Бюджетн ые и внебюдже тные средства	Заместите ль директора по УР Т.В.Крам орова	Повышена профессиональн ая компетентность учителей по дополнительны м профессиональным профессиональным программам,	монитори нг результат ов, корректи ровка деятельно сти

		формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология)	химии, биологии.					направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающи х технологически й суверенитет страны математики, физики, информатики, химии, биологии — 100%.	
7	Школьный климат	Создание условий для решения кадрового дефицита (учителя - логопеда и учителя - дефектолога).	разработана и реализуется система психолого-педагогического сопровождения по всем направлениям удовлетворяющая потребностям личности;	202 5- 202 7	Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся.	Бюджетн ые и внебюдже тные средства	Директор М.Н.Хабл ова	используются для решения образовательны х задач нормативноправовые документы психологопедагогического сопровождения, приведены в соответствие с современными	монитори нг результат ов, корректи ровка деятельно сти

					Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (центры социальной помощи семьям и детям, психологомедико-социального сопровождения).			требованиями; налажено сетевого партнёрства узких специалистов (учитель-логопед, учитель-дефектолог; показатель удовлетворенно сти предоставляемы х услуг	
8	Образовате льная среда	Обеспечение условия информационно й открытости; обеспечение качественной реализации образовательног о процесса через модернизацию школьного образовательног о пространства	представление информации о деятельности школы, и обеспечение доступа к таким ресурсам посредством размещения их в сетях, на официальном сайте; ФГИС «Моя школа», образовательной платформе «Сферум».	202 5- 202 7	модернизация школьного образовательного пространства представление информации о деятельности школы, и обеспечение доступа к таким ресурсам посредством размещения их в информационнотелекоммуникационных сетях, на	Бюджетные и внебюдже тные средства	Директор М.Н.Хабл ова	Представление и обновление нормативно-правовых документов на сайте школы в течение 5-7 дней; представление информации о планируемых и проведенных мероприятиях в госпабликах — в	монитори нг результат ов, корректи ровка деятельно сти

	официальном сайте	течение 3 дней;
		повышение
		уровня
		компетенций
		педагогических
		работников по
		направлению
		ЦОС 80%;
		перевод
		информационно
		-
		коммуникацион
		ной
		образовательно
		й деятельности
		на платформе
		«Сферум»-
		100%;

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня).

- 1. Достижение качества образования, соответствующего требованиями ФГОС, через совершенствование форм, технологий, учебно-методического обеспечения, обновление содержания и совершенствование методов обучения..
- 2. Сохранение положительных результатов ВПР, ОГЭ, ЕГЭ
- 3. Создание адекватных условий обучения и воспитания детей с ОВЗ, развитие системы инклюзивного образования детей.
- 4. Построение индивидуальной траектории роста педагога и руководителя, обеспечение своевременной методической подготовки с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
- 5. Развитие способностей и талантов обучающихся, их метапредметных, исследовательских и коммуникативных компетентностей, функциональной грамотности, внедрение в образовательный процесс различных моделей обучения на основе индивидуальных учебных планов и дистанционных образовательных технологий.
- 6. Развитие механизмов эффективного взаимодействия учреждения с образовательными организациями, социальными партнерами в рамках осуществления образовательной, профориентационной и воспитательной деятельности, создание системы ранней профориентации и осознанного выбора профессии.
- 7. Модернизация материально-технологической базы образовательного процесса, создание современной цифровой инфраструктуры, безопасной цифровой образовательной среды.
- 8. Развитие управленческого анализа и проектирования условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России». Снижение дефицитов по показателям мониторинга в условиях самодиагностики («Школа Минпросвещения РФ»).
- 9. Создание психолого-педагогической и пространственной среды, обеспечивающей благоприятные, психологически комфортные условия обучения.
- 10. Вовлечение родителей во все сферы образовательного процесса.

1. Механизмы реализации Программы развития.

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/ приобретения
• Нормативное правовое обеспечение (ЛНА)	Приказы, положения, правила, должностные инструкции	Достаточный уровень	По мере необходимости	
• Материально-техническое обеспечение	Школьная мебель для учебных кабинетов.	Имеется.	По мере необходимости	Средства регионального бюджета.
оосепсчение	Оборудование в рамках проекта «ЦОС» Оборудование Центра «Точка роста»	МФУ- 1 Ноутбуки -8 шт. Ноутбуки -3шт. МФУ- 1 Цифровая лаборатория по химии- 2 шт. Цифровая лаборатория по физике- 2 шт. Цифровая лаборатория по биологии- 2 шт. Цифровая лаборатория по биологии - 2 шт Цифровая лаборатория по биологии - 1 шт Цифровая лаборатория по экологии - 1 шт Робот манипулятор учебный Четырёхосевой с модульными сменными насадками- 1 шт Роботехнический набор КЛИК-2 – 2 шт Конструктор программируемых моделей, инженерных систем. Экспертный набор — 1 шт. Цифровой микроскоп — 2 шт		Средства федерального бюджета Средства федерального бюджета.

	Учебные кабинеты	Всего учебных кабинетов – 13		
3. Кадровые ресурсы	Педагоги	Специализированные – 2 Всего педагогов –14. (внешний совместитель - 1) (высшее образование – 10 человек, среднее специальное– 4) Библиотекарь -1	Учитель-дефектолог, учитель-логопед.	
4. Финансовые ресурсы	Бюджетные средства (федеральные, региональные, местные).	Капитальный ремонт здания школы		Региональный и местный бюджет
5. Информационное обеспечение.	Школьный сайт, «Дневник.ру», ФГИС «Моя школа», образовательная платформа «Сферум»			

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Задача	Описание результата	Количественные показатели
Обеспечение доступности качественного образования и равных возможностей для всех обучающихся.	стабильность/ рост показателя качества знаний, успешности прохождения независимой оценки качества образования; рост доли педагогических работников аттестованных на квалификационные категории	показатель качества знаний 40-45%; доля выпускников получивших «удовлетворительные» отметки по результатам ГИА – 100%; доля аттестованных на ВКК и 1КК 90%; показатель удовлетворенности предоставляемых услуг – 90%
Совершенствование условий для развития инклюзивного образования.	создание условий для всесторонней реализации инклюзивного образования; совершенствование системы работы с одаренными детьми	наличие в штате школы учителя логопеда, учителя дефектолога; обеспеченность учебниками и пособиями детей с ОВЗ и инвалидов – 100%, разработка дополнительных образовательных программ для детей с ОВЗ и инвалидов – 100%, повышение профессиональных компетенций педработников для реализации обучения детей с ОВЗ и инвалидов; сохранение и увеличение числа победителей и призеров ВсОШ
Развитие сетевой формы реализации образовательных программ.	совершенствование модели сетевого взаимодействия для решения образовательных задач	разработка и реализация модели сетевого взаимодействия с ВУЗами, учреждениями СПО, дополнительного образования, организация обучения по ИУП
Обеспечение качественной реализации образовательного процесса через модернизацию школьного образовательного пространства	модернизация школьного образовательного пространства	проект трансформации школьного образовательного пространства
Обеспечение условия информационной открытости.	представление информации о деятельности школы, и обеспечение доступа к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, на официальном сайте	представление и обновление нормативно-правовых документов на сайте школы в течение 5-7 дней; представление информации о планируемых и проведенных мероприятиях на госпабликах – в течение 3 дней
Создание условий и реализация туристско-краеведческого направления воспитательной работы	обновление воспитательного процесса на основе технологии организации туристско-краеведческой деятельности	наличие в штате школы и/или на основе сетевого партнёрства педагогов дополнительного образования реализующих программы туристскокраеведческого направления; показатель удовлетворенности предоставляемых услуг (обучающиеся и их родители) — 90%
Создание условий для совершенствования психолого-педагогического сопровождения всех участников образовательных отношений	разработана и реализуется система психолого-педагогического сопровождения по всем направлениям удовлетворяющая потребностям личности;	используются для решения образовательных задач нормативно-правовые документы психолого-педагогического сопровождения, приведены в соответствие с современными требованиями; налажено сетевого партнёрства узких специалистов (учитель-логопед,

Организация открытия профильных предпрофессиональных классов при поддержке предприятий и организаций муниципалитета/региона их непосредственное участие в образовательной деятельности.	Обеспечено формирование профильных предпрофессиональных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся;	учитель-дефектолог; показатель удовлетворенности предоставляемых услуг (обучающиеся и Открытие профильных предпрофессиональных классов со 2 по 9 классы, отвечающих предпочтениям и запросам обучающихся в 2027г.
Активизация работы по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	Разработана и реализуется система мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	Участие обучающихся во Всероссийскомфизкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» не менее 30%обучающихся
Создание условий для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)	Обеспечено информирование о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности учителей математики, физики, информатики, химии, биологии.	Повышена профессиональная компетентность учителей по дополнительным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны математики, физики, информатики, химии, биологии – 100%.

8. Дорожная карта реализации Программы развития.

Мероприятия	Срок реа.	лизации	Планируемый ро	езультат	Исполнитель	Ответственный
Наименование мероприятия	плановая дата получения результата	фактическа я дата (дд.мм.гг)	Измеримый индикатор (показатель)	Наименование продукта		
	(дд.мм.гг) п	 одпроект/зада	<u>ч</u> а		Должность и Ф ОО, ответствен выполнение за	
			стральное направление ЗНАН			
	(по резул	пьтатам самоди	агностики было 39 баллов, пла	нируем 40 баллов)		
Организация психолого- педагогической диагностики по выявлению индивидуальных запросов на профильное обучение.	Февраль- апрель 2025г.	Февраль- апрель 2025г.	Диагностика по выявлению индивидуальных запросов на профильное обучение не менее 20обучающихся	Диагностическая программа профильное обучение	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова, педагог- психолог С.А.Декаль	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова, педагог- психолог С.А.Декаль
Обеспечение возможности индивидуального развития обучающихсяпосредством реализации индивидуальных Учебных планов с учетом получения предпрофессиональных знаний и представлений, направленных на осуществление осознанного выбора образовательной	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Составление индивидуальных учебных планов не менее 50% обучающихся прошедших диагностику повыявлению индивидуальных запросов напрофильное обучение	Индивидуальные Учебные планы с учетом получения предпрофессиона льных знаний и представлений, направленных на осуществление осознанного выбо	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова, учителя- предметники	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова,

программы следующего уровня образования и (или) направленности.				ра образовательной программы следующего уров ня образования		
Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения, предоставление обучающимся возможности формирования индивидуальных учебных планов	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Включение в учебные планы одного или нескольких профилей обучения.	Индивидуальные Учебные планы по реализации одного или нескольких профилей обучения, с учетом запросов обучающихся	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова, учителя- предметники	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова,
Сетевая форма взаимодействия с ВУЗами, СПО, другими школами	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Создание условий для реализации ООП в сетевой форме: выявление дефицитов, заключение сетевых договоров, мониторинг.	Договора о сетевом сотрудничестве.	Директор школы М.Н.Хаблова	Директор школы М.Н.Хаблова
Повышение профессиональной предметно-методической компетентности педагогических работников при осуществлении углубленного изучения отдельных предметов	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета на углубленном уровне.	Удостоверение о повышении квалификации	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова, учителя-предметники	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова,
Организация вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Обеспечение мотивации и интереса обучающихся к участию в школьном туре ВСОШ.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова, учителя-	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова,

Всероссийской олимпиаде					предметники	
школьников Обеспечение подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении.	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Сентябрь 2025г. – Сентябрь 2027г.	Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключительном этапе ВСОШ.	Участие обучающихся в олимпиадном движении.	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова, учителя- предметники	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова,
		2.Магистр	альное направление ВОСПИТ	ГАНИЕ	L	
	(по резул	- іьтатам самод	иагностики было 17 баллов, пла	нируем 20 баллов)		
Создание школьной символики	Февраль 2025 — Май 2025	Февраль 2025 — Май 2025	положения о школьной символике, положение о конкурсе на разработку школьной символики	Школьная символика	Замдиректора по ВР Д.С.Хаблова	Замдиректора по ВР Д.С.Хаблова
Проект организации туристско- краеведческой деятельности в школы	Сентябрь 2025 – Май 2027	Сентябрь 2025 – Май 2027	реализация программ дополнительного образования туристско-краеведческой направленности	Туристско- краеведческ ое объединени е	Замдиректора по ВР Д.С.Хаблова	Замдиректора по ВР Д.С.Хаблова
Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Сентябрь 2025 – Май 2027	Сентябрь 2025 – Май 2027	Обеспечение разработки и внедрения системы совместных мероприятий с родителями для достижения большей открытости школы. Обеспечение включенности родителей в разработку рабочей программы воспитания штабом воспитательной работы.	Разработана система совместных мероприятий с родителями для достижения большей открытости школы. Обеспечено участие родителей в разработке	Замдиректора по ВР Д.С.Хаблова	Замдиректора по ВР Д.С.Хаблова

Реализация программ краеведения и школьного туризма	Сентябрь 2025 – Май 2027	Сентябрь 2025 – Май 2027	Реализация программ дополнительного образования туристско-краеведческой направленности	рабочей программы воспитания штабом воспитательной работы Туристско-краеведческое объединение	Замдиректора по ВР Д.С.Хаблова	Замдиректора по ВР Д.С.Хаблова
			альное направление ТВОРЧІ			
	` ' '		иагностики было 24 баллов, пла	,		
Создание условий для	Сентябрь	Сентябрь	Учет интересов и	Расширение	Заместитель	Заместитель
расширения палитры	2025 –	2025 –	потребностей	палитры	директора по ВР	директора по
творческих объединений.	Май 2027	Май 2027	обучающихся при	творческих	Д.С.Хаблова,	BP
			разработке	объединений	советник	Д.С.Хаблова,
			дополнительных	Модифицирован	директора по	советник
			общеобразовательных	ное положение о	воспитанию	директора по
			программ, учет	работе школьных	Н.Н.Зюкова.	воспитанию
			индивидуальных возможностей и	творческих		Н.Н.Зюкова.
			потребностей обучающихся.	объединений.		
Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	Сентябрь 2025 – Май 2027	Сентябрь 2025 – Май 2027	Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной	Организовано обучение педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. Организована сетевая форма реализации дополнительных	Директор школы М.Н.Хаблова	Директор школы М.Н.Хаблова

			направленностей.	общеобразовательны х программ технической и естественно-научной направленностей.		
Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях	Сентябрь 2025 – Май 2027	Сентябрь 2025 – Май 2027	Мотивация обучающихся на участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне	Заместитель директора по ВР Д.С.Хаблова	Заместитель директора по ВР Д.С.Хаблова
Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, технопарки Кванториум, мобильные технопарки Кванториум, Дома научной коллаборации, центры ІТ-куб, Точка роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	Сентябрь 2025 – Май 2027	Сентябрь 2025 – Май 2027	Организация взаимодействия в том числе в сетевой форме (заключение договоров) с организациями культуры и искусства, кванториумами, центрами «ІТ-кубы», «Точками роста», экостанциями, ведущими предприятиями региона, профессиональными образовательными образовательными образовательными	Заключение договоров	Заместитель директора по ВР Д.С.Хаблова	Заместитель директора по ВР Д.С.Хаблова

		4.Магистраль	ное направление ПРОФОРИІ	ЕНТАЦИЯ		
	(по резу	ультатам самод	циагностики было 9 баллов, пла	нируем 11 баллов)		
Организация открытия профильных предпрофессиональных классов при поддержке предприятий и организаций муниципалитета/регион а их непосредственное участие в образовательной деятельности.	Май 2025— Сентябрь 2025г.	Май 2025- Сентябрь 2025г.	Выявление запросов обучающихся и их родителей (законных представителей); Корректировка учебного плана НОО и ООО	формирование профильных предпрофессионал ьных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся;	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова
Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, включая фестиваль Знакомство с профессией в рамках чемпионатов Абилимпикс	Май 2025— Сентябрь 2025г.	Май 2025- Сентябрь 2025г.	Создание системы подготовки к чемпионатам по профессиональному мастерству, включающую: назначение ответственного за работу; рассмотрение вопросов по подготовке к чемпионатам по профмастерству на заседаниях педагогического и методического советов; наличие в ОО системы поощрений педагогов, работающих в данном направлении.	Создана системы подготовки к чемпионатам по профессиональном у мастерству.	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова
	(по резу				1	<u> </u>
Разработка отдельных программ здоровьесбережения (в	Апрель 2025г.–	Апрель 2025г. –	Разработка не менее2-х программ	Программа здоровьесбереже	Заместитель	Заместитель

рамках предметного блока, у отдельных преподавателей) и их полноценная реализация	Апрель 2026г.	Апрель 2026г.	здоровьесбережения (в рамках предметного блока, у отдельныхпреподавателей) и ихполноценная реализация	ния (врамках предметного блока, у отдельных блока, у отдельных преподавателей) и ихполноценная реализация	директора по УР Т.В.Краморова, педагог- психолог С.А.Декаль	директора по УР Т.В.Краморова
Активизация работы по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	Апрель 2024г.— апрель 2027г.	Апрель 2024г.— апрель 2027г.	Разработана и реализуется система мотивирования/ стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	Участие обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» не менее 30% обучающихся	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова, учитель физической культуры Зуева Е.В.	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова
Участие обучающихся в массовых физкультурно- спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады России, Всероссийских	Апрель 2024г.— апрель 2027г.	Апрель 2024г.— апрель 2027г.	Проведение мониторинга участия обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. Привлечение обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. Выявление высокомотивированных обучающихся, желающих участвовать в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова, учитель физической культуры Зуева Е.В.	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова

соревнованиях и спартакиадах Всероссийской федерации спорта лиц с интеллектуальными нарушениями)						
	6. Магист	ральное напр	равление УЧИТЕЛЬ, ШКОЛЬ	ЬНЫЕ КОМАНДЫ	I	
		(по результа	атам самодиагностики было 28	баллов)		
Организовать прохождение КПК педагогами понаправлению «Наставничество»	Апрель 2024г. – апрель 2026г.	Апрель 2024г. – апрель 2026г.	Привлечение бывших учеников школы, студентов СПО, в качестве наставников в форме сетевого взаимодействия	Привлечение бывших учеников школы, студентов СПО, в качестве наставников в форме сетевого взаимодействия	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова	Заместитель директора по УР Т.В.Краморова
Организация участия учителей в диагностике профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностике)	Апрель 2024г.— апрель 2027г.	Апрель 2024г.— апрель 2027г.	Проведение разъяснительной работы с педагогическими кадрами по порядку формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201. Повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций.	Удостоверения о прохождении диагностики профессиональны х компетенций	Директор школы М.Н.Хаблова	Директор школы М.Н.Хаблова

Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования	Апрель 2025г.— апрель 2027г.	Апрель 2025г.– апрель 2027г.	Обеспечение реализации ООП в сетевой форме.	Удостоверения о прохождении КПК	Директор школы М.Н.Хаблова	Директор школы М.Н.Хаблова
Дополнительное профессиональное образование учителей биологии, информатики, математики, физики, химии по программам, направленным на формирование у обучающихся общеобразовательных организаций навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации	Апрель 2025г.— апрель 2027г.	Апрель 2025г.— апрель 2027г.	Проведение мониторинга обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология)	Удостоверения о прохождении КПК	Директор школы М.Н.Хаблова	Директор школы М.Н.Хаблова
Участие педагогов в конкурсном движении	Апрель 2025г.— апрель 2027г.	Апрель 2025г.— апрель 2027г.	Мотивирование педагогов на участие в конкурсном движении	Участие в конкурсном движении	Директор школы М.Н.Хаблова	Директор школы М.Н.Хаблова
	1		й ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ	16.5	•	•
			агностики было 14 баллов, пла			
Создание специальных тематических зон для	Сентября 2025г. –	Сентября 2025г. –	Создание не менее 2-х специальных тематических	Специальные тематические		

формирования психологически благоприятного школьного пространства	Май 2027г.	Май 2027г.	зон дляформирования психологически благоприятного школьного пространства для педагогов и обучающихся	зоны для формирования психологически благоприятного школьного пространствадля педагогов и обучающихся (комната психологической разгрузки и т.д.)	Директор М.Н.Хаблова,	Директор М.Н.Хаблова,		
8. Магистральное направление ОБРАЗОВАТЕЛЬНААЯ СРЕДА (по результатам самодиагностики было 15 баллов, планируем 16 баллов)								
Обеспечение условия информационной открытости; обеспечение качественной реализации образовательного процесса через модернизацию школьного образовательного пространства	Март 2025г. — октябрь 2025г.	Март 2025г. – октябрь 2025г.	модернизация школьного образовательного пространства представление информации о деятельности школы, и обеспечение доступа к таким ресурсам посредством размещения их в информационнотелекоммуникационных сетях, на официальном сайте	Представление и обновление нормативноправовых документов на сайте школы в течение 5-7 дней; представление информации о планируемых и проведенных мероприятиях в госпабликах — в течение 3 дней; повышение уровня компетенций педагогических работников по направлению ЦОС	Директор М.Н.Хаблова,	Директор М.Н.Хаблова,		

	80%; перевод	
	информационно-	
	коммуникационно	
	й образовательной	
	деятельности на	
	платформе	
	«Сферум»- 100%;	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908386

Владелец Хаблова Марина Николаевна

Действителен С 09.10.2024 по 09.10.2025